

# PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

**H. AYUNTAMIENTO  
MUNICIPAL DE  
SAN VICENTE  
TANCUAYALAB,  
SAN LUIS POTOSI**




**2009 - 2012**


**DR. RODOLFO PEÑA MERAZ  
PRESIDENTE MUNICIPAL  
CONSTITUCIONAL**


*Trabajo y Tradición al servicio de la Comunidad*

## H. AYUNTAMIENTO DE SAN VICENTE TANCUAYALAB, S.L.P.


2009 – 2012


	<b>DR. RODOLFO PEÑA MERAZ</b>
	PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
	GOBERNACIÓN.

	<b>C. DANTE PEREZ ARADILLAS</b>
	PRIMER REGIDOR
	SALUD, AGUA POTABLE, ALCANTARILLADO Y SANEAMIENTO.


	<b>PROFR. NOE HIDALGO LUNA</b>
	SEGUNDO REGIDOR
	HACIENDA MUNICIPAL, DESARROLLO Y EQUIPAMIENTO URBANO.

	<b>PROFRA. EDITH GARZA MEZA</b>
	TERCERA REGIDORA
	EDUCACIÓN PÚBLICA, BIBLIOTECAS, CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE.


	<b>C. JOSE ANTONIO SONI BULOS</b>
	CUARTO REGIDOR
	ALUMBRADO Y OBRAS PÚBLICAS, MERCADO, CENTROS DE ABASTO Y RASTRO.


	<b>PROFR. AURELIANO MARTINEZ CONCEPCIÓN</b>
	QUINTO REGIDOR
	DESARROLLO RURAL Y ASUNTOS INDIGENAS, COMERCIO, ANUNCIOS Y ESPECTACULOS.


	<b>C. MARIA GUADALUPE ACOSTA BALDERAS</b>
	SEXTA REGIDORA
	ECOLOGÍA Y ATENCIÓN A GRUPOS VULNERABLES.


	<b>LIC. LUCIA RAMIREZ BALDERAS</b>
	SINDICO MUNICIPAL
	POLICIA PREVENTIVA, VIALIDAD Y TRANSPORTE, GIROS MERCANTILES.


## ADMINISTRACION 2009 – 2012


	<b>DR. RODOLFO PEÑA MERAZ</b>
	PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL
	GOBERNACIÓN


	<b>PROFRA. BLANCA BERENICE HERNANDEZ HERNANDEZ</b>
	SECRETARIA GENERAL DEL AYUNTAMIENTO


	<b>PROFR. NESTOR CARLOS AHUMADA VAZQUEZ</b>
	TESORERO MUNICIPAL


	<b>C. CHRISTIAN MACEDONIO HERNANDEZ MORALES</b>
	CONTRALOR INTERNO


	<b>C. GABINA CASTILLO ARELLANO</b>
	PRESIDENTA DEL SISTEMA MUNICIPAL DIF

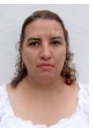
	<b>C. FABIAN ESTEBAN GONZALEZ RIVERA</b>
	COORDINADOR DE DESARROLLO SOCIAL


	<b>PROFR. JOSE HIDALGO ZEQUERA</b>
	DIRECTOR DE OBRAS PÚBLICAS


	<b>C. MIGUEL MONTALVO PACHECO</b>
	DIRECTOR DE GIROS MERCANTILES


	<b>LIC. OYUKY VILLEDA WONG</b>
	SECRETARIA PARTICULAR DEL PRESIDENTE MUNICIPAL

	<b>LIC. NIDYA GUADALUPE ZUÑIGA RUIZ</b>
	DIRECTORA DE ATENCION A LA MUJER – 70 Y MAS


	<b>C. AGUSTINA GONZALEZ GONZALEZ</b>
	DIRECCION DE OPORTUNIDADES


	<b>C. PEDRO MARTINEZ SANTIAGO</b>
	DIRECTOR OPERADOR DE LA JUNTA MUNICIPAL DE RECLUTAMIENTO


	<b>C. GERMAN AZUARA</b>
	DIRECTOR DE RASTRO MUNICIPAL


	<b>C. ADRIAN CAYETANO</b>
	DIRECTOR DE SERVICIO ESTATAL DEL EMPLEO


	<b>C. JUAN JOSE GONZALEZ RIVERA</b>
	DIRECTOR DE FOMENTO AGROPECUARIO


	<b>C. MANUEL SANCHEZ BALLESTEROS</b>
	DIRECTOR DE PROTECCION CIVIL


	<b>C. VICTOR HERNANDEZ MATEO</b>
	DIRECTOR DE POLICIA Y TRANSITO MUNICIPAL


	<b>PROFRA. MARISSA REYES TAPIA</b>
	DIRECTORA DE ACCIO CIVICA Y CULTURA


	<b>C. SARA ARACELY CRUZ MORAN</b>
	DIRECTORA DE INAPAM


	<b>C. PLATON GARCIA ESTEBAN</b>
	REPRESENTANTE DE ASUNTOS INDÍGENAS


	<b>C. PIOQUINTO GONZALEZ ARADILLAS</b>
	DIRECTOR DE AGUA POTABLE


	<b>LIC. HERON MORENO BALDERAS</b>
	DIRECTOR DE ECOLOGIA


	<b>C. JOSE MARIA BARRIOS LIRA</b>
	DIRECTOR DE COMUNICACIÓN SOCIAL


	<b>PROFR. GERARDO GOLDARACENA</b>
	DIRECTOR DE COORDINACION MUNICIPAL DEL DEPORTE


	<b>LIC. JUDITH CELIA GUILLEN SALVADOR</b>
	DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS


	<b>ING. LUIS ANTONIO MAQUEDA ARVIZU</b>
	DIRECTOR DE LOGÍSTICA

	<b>C. ISABEL MARTINEZ MANUEL</b>
	COORDINADOR DEL DEPARTAMENTO DE ABATIZADORES

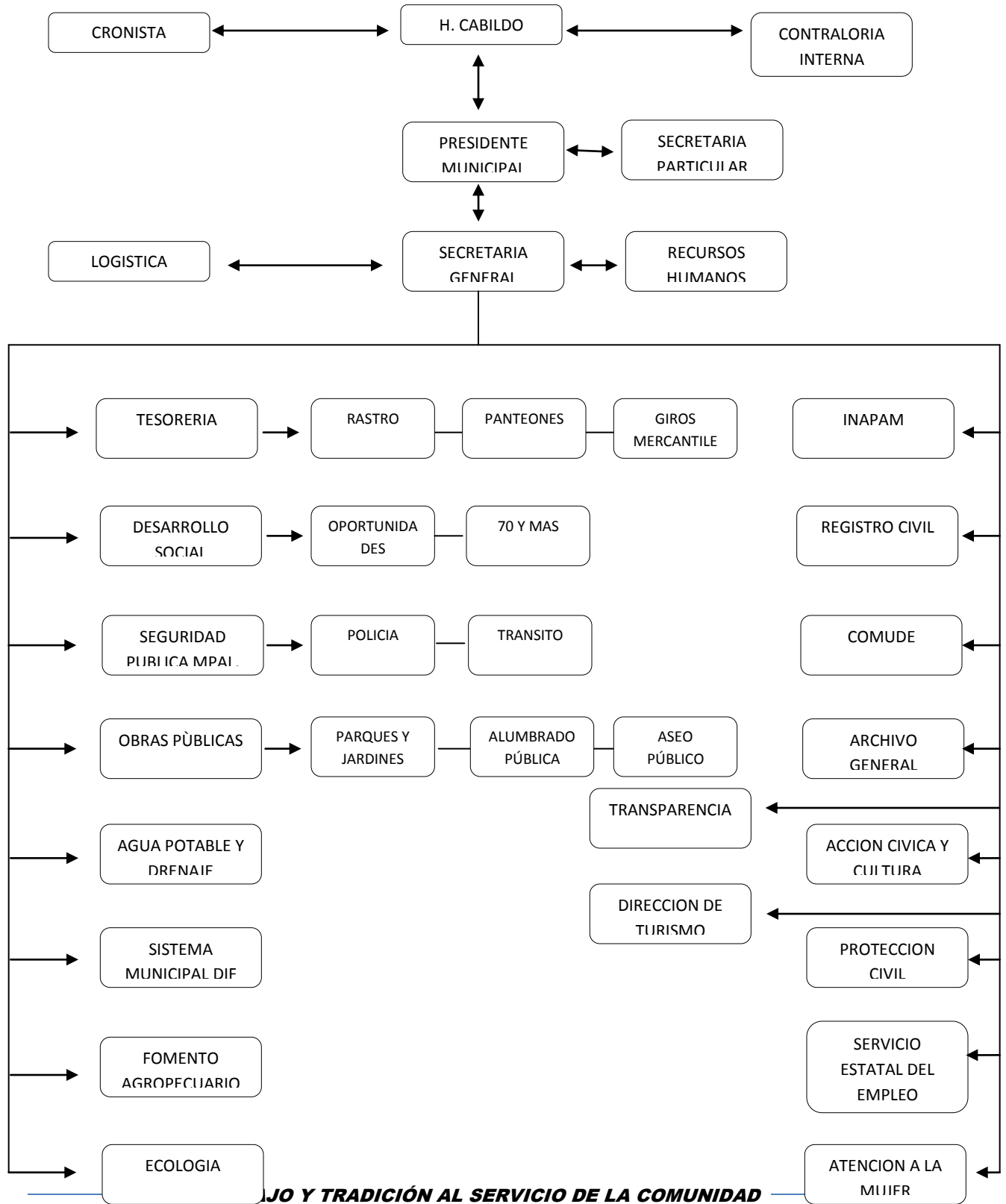
	<b>LIC. ALMA DEL ANGEL GOMEZ</b>
	COORDINADORA DEL SISTEMA MUNICIPAL DIF

	<b>C. OLGA GARCIA LARA</b>
	RESPONSABLE DE BIBLIOTECA PUBLICA MUNICIPAL

	<b>C. DORA INES OTERO BARRIOS</b>
	AGENTE DE CORREOS

	<b>C. LUIS HATEM BARRIOS</b>
	OFICIAL DE REGISTRO CIVIL

## ORGANIGRAMA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE SAN VICENTE TANCUAYALAB, S.L.P.



## DEDICATORIA

*“La voluntad de la autoridad gubernamental. Este es el fundamento de la democracia. Este es el fundamento del buen Gobierno, el cual le dará a cada ciudadano... un papel real y duradero –política, económica y socialmente- en el futuro de sus sociedades”*

*Kofi Annan*

A la ciudadanía de nuestro Municipio.

A las Futuras generaciones.

Al H. Ayuntamiento Constitucional.

Al Congreso del Estado Libre y Soberano de San Luis Potosí.

## **INDICE**

Portada	1
H. Ayuntamiento de San Vicente Tancuayalab, S.L.P. 2009-2012.	2
Administración 2009-2012.	4
Organigrama de la Administración Municipal de San Vicente Tancuayalab, S.L.P.	9
Dedicatoria.	10
Índice.	11
1. Presentación del Plan Municipal de Desarrollo.	12
2. Diagnóstico General Municipal.	16
3. Filosofía de la Administración.	41
4. Ejes Rectores:	42
5. Eje Rector: Desarrollo Económico y Generador de Empleos.	42
5.1 Desarrollo Económico.	43
5.2 Desarrollo Agropecuario.	46
5.3 Turismo	48
6. Eje Rector: Desarrollo Social y Salud Pública.	50
6.1 Salud.	50
6.2 Vivienda.	53
6.3 Educación.	55
6.4 Mujeres.	59
6.5 Comunidades Indígenas.	62
7. Eje Rector: Desarrollo Rural Sustentable	66
7.1 Desarrollo Urbano.	66
7.2 Agua.	68

7.3	Medio Ambiente.	69
8.	Eje Rector: Seguridad y Justicia Integral.	72
8.1	Seguridad Pública y Vialidad.	72
8.2	Protección Civil.	75
9.	Eje Rector: Buen Gobierno.	77
9.1	Gobierno Eficiente	77
10.	Agradecimiento	79
11.	Glosario.	80
12.	Rúbricas.	81
13.	Bibliografía.	82

## 1. PRESENTACIÓN DEL PLAN MUNICIPAL DE DESARROLLO

Atendiendo el compromiso que tengo bajo mi responsabilidad como Presidente Municipal me permito presentar plazeramente a Ustedes el instrumento que servirá de base para seguir el sendero del éxito de nuestro Municipio, un éxito palpable en cada uno de los ámbitos que buscamos trabajar y que permitan un desarrollo humano, económico y social que mejore la calidad de vida de todos y cuantos forman parte de este Municipio, por lo que bajo este Plan Municipal de Desarrollo se plasma el trabajo de los integrantes de éste Ayuntamiento, como del equipo que conforman los directores de Área de la Administración Pública Municipal.

Este instrumento guiará de manera eficaz el rumbo que queremos tomar en este Gobierno, un gobierno que trabaje por el progreso, que entregue cuentas claras y transparentes, deseamos fervientemente proyectar a niveles amplios este municipio que necesita ser salvado, lucharemos por gestionar proyectos, alcanzar recursos que incrementen el Nivel de Vida desde las más ínfimas necesidades, mejorar infraestructura urbana para entablar cimientos con perspectiva a construir un municipio que fomente su desarrollo económico más productivo, para ello además, transversalizando géneros donde puedan desenvolverse Hombres y Mujeres capaces, inquiriendo en una igualdad de condiciones.

Asimismo, la ciudadanía tendrá en sus manos este elemento para evaluar el desempeño de este Gobierno Municipal, y a su vez, exigir el cumplimiento de los compromisos que tomamos en nuestras funciones.

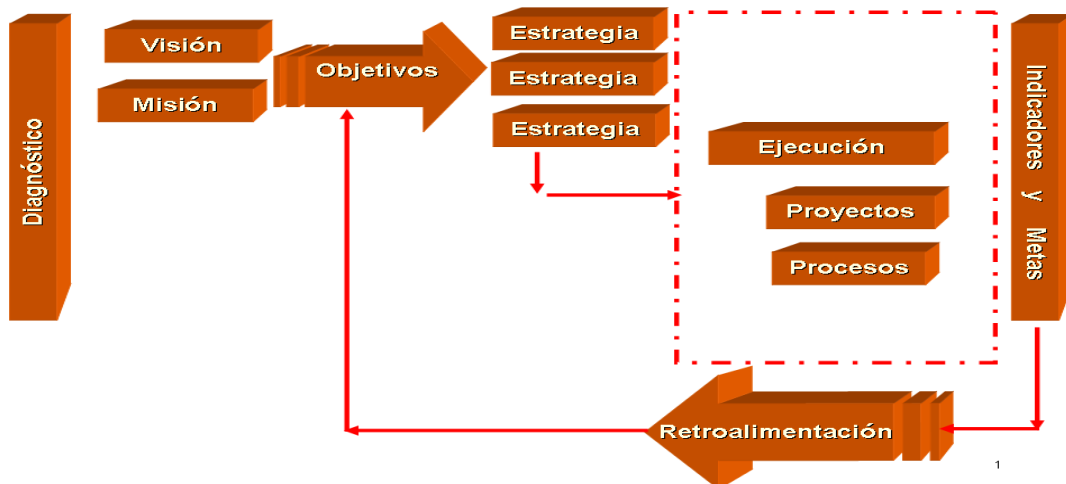
Siendo así, que todos los que integramos ésta Administración seremos responsables de ejecutar con honestidad y servicio los compromisos que hemos fraguado y por lo tanto adquirido; en la inteligencia de que seré el primero en cumplirlos.

Con fundamento en los artículos 25, 26 y 115 fracción V de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 114 fracción V de la Constitución Política del Estado de San Luis Potosí, 121 de la Ley Orgánica del Municipio Libre y artículo 8 fracción III incisos a), b) y c) de la Ley de Planeación del Estado y Municipios de San Luis Potosí en mi carácter como Ejecutivo presento el Plan Municipal de Desarrollo 2009 – 2012.

Para lograr lo anteriormente citado, ésta Administración consideró estructurar el Plan Municipal de Desarrollo en cinco ejes rectores:

- 1.- DESARROLLO ECONOMICO Y GENERADOR DE EMPLEOS.
- 2.- DESARROLLO SOCIAL Y SALUD PUBLICA.
- 3.- DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE.
- 4.- SEGURIDAD Y JUSTICIA INTEGRAL.
- 5.- BUEN GOBIERNO.

A todos los ciudadanos e involucrados en el desarrollo del presente Plan Municipal, informamos que este documento se creó desde lo particular a lo general, siguiendo los principios de la planeación estratégica, en el cual se tomaron en cuenta las necesidades y rezagos de la sociedad, como la propuestas de los grupos y personas. A continuación se presenta el método y diseño del presente.



En la Elaboración del Plan Municipal de Desarrollo se obtuvo una participación vehemente de parte de la Ciudadanía, que acudió al Foro de Consulta Ciudadana a hacer sus solicitudes y marcar las necesidades prioritarias que se tienen actualmente en nuestra localidad, aunado a ello las propuestas de instituciones académicas como organizaciones civiles quienes conjuntamente aportaron para el proceso de planeación.

Tomando en cuenta, las propuestas de campaña que formaban parte de la idiosincrasia de todos los que componemos ahora la Administración Municipal y que esas ideas que eran sólo propuestas, ahora estarán materializadas para llevarse a cabo.

Finalmente todas estas ideas, tienen como objetivo establecer el punto de referencia sobre el cual partir, que nos permiten precisar las estrategias y metas a alcanzar, para atender principalmente las necesidades que nos demanda a gritos la población y el propio Municipio.

**INVIERNO 2010**

**DR. RODOLFO PEÑA MERAZ**  
**PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTITUCIONAL**

## 2. DIAGNÓSTICO GENERAL MUNICIPAL

### PERFIL GENERAL DEL MUNICIPIO

#### SITUACION GEOGRAFICA

El Municipio de San Vicente Tancuayalab, se encuentra ubicado en la parte de la llanura Costera del Golfo, región sureste del Estado en la zona Huasteca, su superficie representa el 0.68% del territorio estatal, la Cabecera Municipal tiene las siguientes Coordenadas:  $98^{\circ} 35'$  de Longitud Oeste y  $21^{\circ} 43'$  de Latitud Norte.

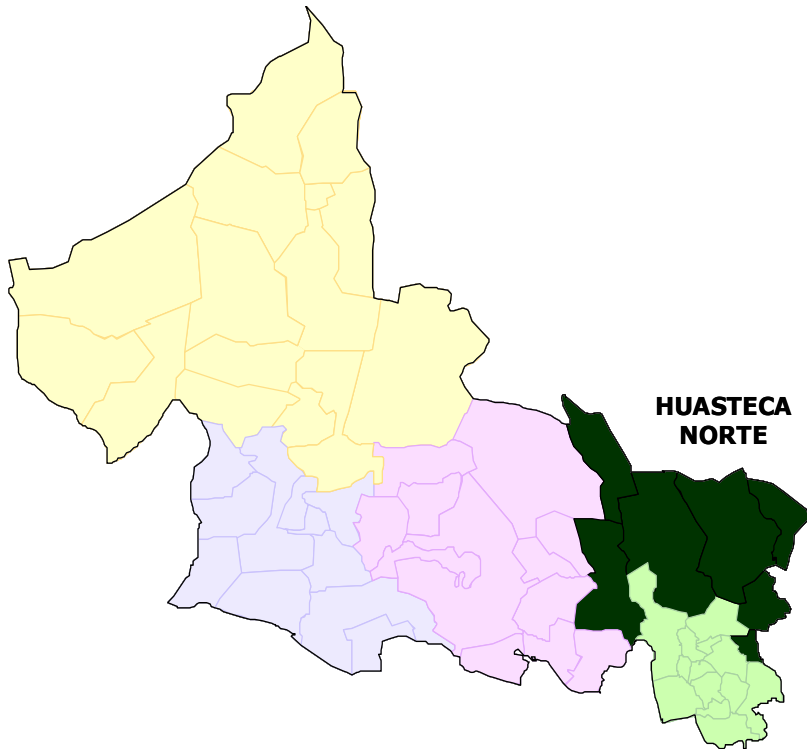
#### Mapa Municipal



Mapa 1. Ilustración de la Superficie Territorial del Municipio. Fuente: INEGI 2005

## UBICACIÓN

El Municipio se encuentra localizado en la zona Norte de la Huasteca del Estado, asentado dentro de una llanura en la parte sureste de San Luis Potosí, colindando con los siguientes municipios: al Norte, Tamuín a una distancia de 60 kms; al Este, el Estado de Veracruz al municipio del Higo a 15 kms; al Sur, Tanquian de Escobedo a una distancia de 18 kms; al Oeste, Tanlajás, y con Tampamolón Corona a una distancia de 36 kms. Su distancia aproximada a la capital del estado es de 337 kilómetros, siguiendo por la Carretera Federal No. 70 México-Laredo, que comunica San Luis con Cd. Valles, y posteriormente se puede tomar rumbo a Tamuín para desplazarse al municipio de San Vicente.



Mapa 2. Contexto Micro Regional de Huasteca Norte

## SUPERFICIE TOTAL

La superficie total del Municipio es de 425.7 km<sup>2</sup>, lo que representa el 0.68 % del territorio estatal, densidad\* 31.38 hab/km<sup>2</sup>.

**ALTURA SOBRE EL NIVEL DEL MAR**

Este municipio se ubica a 40 metros sobre el nivel del mar. (m.s.n.)

**DIVISION POLITICA**

- San Vicente Cabecera Municipal.
- Ejido San Vicente fracción El Álamo.
- Ejido Tancuiche.
- Ejido Ricardo Flores Magón.
- Ejido Gral. León Martínez.
- (NUEVOS CENTROS DE POBLACION EJIDAL Nuevo Jomté)
- Ejido Tasajeras II.
- Ejido nuevo Tambolón.
- Ejido Nuevo Tamuin.
- Ejido El Sacrificio.
- Ejido Miguel Hidalgo.
- Ejido El Ciruelar II.
- Ejido La Bolsa I.
- Ejido Lázaro Cárdenas.
- Ejido San Juan de las Vegas II.
- Ejido San Juan Viejo.
- Ejido San Vicente fracción El Sasub.
- Ejido Tantojón.
- Ejido Tierra y Libertad.
- Ejido Rincon Brujo.
- Ejido Ezequiel Ahumada.
- Ejido Unión y Progreso.
- Ejido La Bolsa II.
- Ejido El May.
- Ejido Colonia Hidalgo.
- Colonia Esperanza.
- Ejido El Chote.
- Ejido Francisco Villa.
- San Juan de las Vegas.
- San Francisco Cuayalab.
- Ejido El Ciruelar.

## **POBLACIÓN**

San Vicente Tancuayalab cuenta con una población total de **13,358** habitantes la cual representa el 0.55% del total de la población del Estado. Es importante destacar que la población del Municipio registró un decremento durante los últimos años.

<b>Población total por municipio</b>			
<b>San Luis Potosí – San Vicente Tancuayalab</b>			
<b>CLAVE DE LA ENTIDAD FEDERATIVA</b>	<b>CLAVE DEL MUNICIPIO</b>	<b>ENTIDAD FEDERATIVA/MUNICIPIO</b>	<b>POBLACION TOTAL</b>
24		SAN LUIS POTOSI	2, 410,414
24	34	SAN VICENTE	13,358

Fuente: estimaciones de CONAPO con base en el XII Censo General de Población y Vivienda, 2005.

<b>Distribución por sexo</b>		
<b>San Vicente Tancuayalab - San Luis Potosí</b>		
	<b>Población</b>	<b>Distribución por sexo</b>
<b>Población hombres</b>	<b>6,640</b>	<b>49.71%</b>
<b>Población mujeres</b>	<b>6,718</b>	<b>50.99%</b>
<b>Población total</b>	<b>13, 358</b>	<b>100 %</b>

Fuente: INEGI, II Conteo de Población y Vivienda 2005

## **DINÁMICA DEMOGRÁFICA**

De la población total del municipio 13, 358 habitantes, que representa el 0.54% de la población estatal el 49.71% es hombre y el 50.29% es mujer, también podemos mencionar que ésta, mostro una tendencia y comportamiento de decremento de 749 habitantes, al comparar la estadística del año 2000 con el año 2005, llegando a una tasa de crecimiento negativa de -1.09, dicho comportamiento lo mantiene en el segundo municipio, con mayor decremento en población en la región huasteca, como se puede mostrar en la siguiente tabla:

Municipios	2000	2005	Incremento 2000-2005	Tasa media de crecimiento anual
				2000-2005
Ciudad Valles	146,604	156,859	10,255	1.36
Ébano	39,687	38,247	-1,440	-0.74
Tamuín	35,087	35,446	359	0.20
Tamasopo	27,390	26,908	-482	-0.35
El Naranjo	18,898	18,454	-444	-0.47
Tanquián de E.	13,354	13,389	35	0.05
San Vicente T.	14,107	13,358	-749	-1.09
<b>Total</b>	<b>295,127</b>	<b>302,661</b>	<b>7,534</b>	<b>0.51</b>

**Cuadro 1: Evolución de la Población en los Municipios de Huasteca Norte**

**Fuente:** INEGI.- XII Censo General de Población y Vivienda, 2000 y II Conteo de Población y Vivienda 2005.

## MARCO HISTORICO CULTURAL

### ESCUDO DEL MUNICIPIO

San Vicente Tancuayalab. Un lugar de Tradiciones, trabajo y costumbres Huastecas, como la tradicional fiesta de Xantolo celebrada los días 1º y 2º de Noviembre. Nuestro legado histórico se vislumbra por el gran significado de nuestro emblemático nombre Municipal, que es “Lugar del bastón de mando”

El escudo emblemático de nuestro Honorable Municipio fue diseñado por el C. Victor Montalvo Delgado en el año de 1995, estando vigente y con una trascendencia generacional que ha mostrado un arraigo a esta gran obra por parte de nuestros habitantes.

En la parte superior, al centro, se encuentra situado, como parte esencial del escudo el “bastón”, que obviamente es el que le da origen al nombre de nuestro municipio. En la parte superior izquierda, como una representación la ganadería de este municipio tenemos un hermoso ejemplar de la raza cebú.

Como una devoción a nuestras raíces religiosas, en la parte media tenemos a nuestro santo patrono “San Francisco de Asís”, cuya fiesta religiosa se celebra el día 4 de octubre, con la participación de danzas regionales y quema de pólvora (cohetones, toritos y castillo).

Como representación a nuestra región huasteca, en la parte superior derecha, no podía faltar la mujer indígena, con sus bellísimos vestidos, mostrando una gama de colores vistosos en los cuales plasma su origen étnico. El pueblo posee una inmensa vegetación y un clima propicio, que le permiten desarrollar sus actividades agrícolas y ganaderas durante casi todo el año.

En la parte central. Tenemos a nuestro santo patrono, sosteniendo un listón, en el cual se plasma el nombre del municipio, haciendo una representación simbólica del “vigía de nuestro pueblo”. En la parte inferior como una representatividad agrícola tenemos un limón, una mazorca, un trozo de caña y una naranja, sobre los surcos de tierra labrada y al fondo nuestro astro rey.

Para finalizar a los costados nos presenta el lema del municipio que son trabajo y tradición.

## CRONOLOGÍA DE HECHOS HISTÓRICOS

- En 1521 llegó a este lugar, en su paso a Tamuin y Santi Estaban del Puerto (Pánuco), el conquistador Hernán Cortés, acompañado del guerrero, Tlaxcalteca Ixtlixochitl, con 40 mil indígenas, después de haber ganado la batalla final a los huastecos en Coxcatlán.
- En 1613 se le otorgo en merced a Juan de Uribe, una basta región, dando origen a las grandes haciendas como San Juan Evangelista del Mexquite y la Hacienda de San Ignacio del Buey, dos de las más grandes extensiones de tierra en la colonia.
- En 1777 San Francisco Cuayalab, fue destruido por un incendio y la escasez de agua provocó la migración, a un lugar que posteriormente recibió el nombre de San Vicente Tancuayalab, quedando cerca del río Moctezuma, rápidamente la población creció y se multiplicó, pues ya para fines del siglo XVII Fray Agustín de Betancourt. En la crónica de la provincia, decía que para entonces San Vicente tenía 200 familias de indios y 20 de mulatos negros, que se dedicaban a la producción de la caña y atender o manejar los trapiches, para la elaboración de piloncillo.
- En enero de 1819 San Francisco Cuayalab, como se le conocía tenía 776 habitantes, de los cuales solamente el 5.5% eran españoles. El 8 de octubre de 1827 se le concede la categoría de municipio, San Vicente Tancuayalab paso la época colonial, la guerra de la independendencia y de reforma, sin que ningún movimiento alterara su tranquilidad, sin embargo, durante la revolución mexicana vivió momentos de zozobra, por estar muy cerca del codiciado Puerto de Tampico, y haberse celebrado muy cerca la batalla de Ebano, entre Villistas y Carrancistas, máxime que muchos de los participantes eran oriundos de la región.

**PERSONAJES DE LA HISTORIA:** Nuño de Guzmán, de triste memoria, quien arribó en 1525, como encomendero de la región, pero que cometió sanguinarias tropelías contra los indígenas, entre ellas cazarlos, herrarlos, para venderlos como esclavos en las Antillas.

Desde época precortesiana, este lugar estuvo habitado por tribus Indígenas de la Raza Tenek, en este lugar radicaba el Gran Sacerdote, por lo que debió ser un notable centro ceremonial, tuvo su apogeo entre los años 100 a.C. y 900 d.C.

El primer pueblo fundado con presencia española se llamo San Francisco Cuayalab, por misioneros Franciscanos, lugar que aun existe, y que posee gran cantidad de vestigios arqueológicos, desde entonces moraban ahí, los huastecos aquellos que viajaron desde centro América, en pos de estas tierras tan fértiles y con agua en abundancia<sup>1</sup>.

## **CULTURA**

### **Monumentos Históricos y esculturas prehispánicas<sup>2</sup>.**

Monumento a Benito Juárez; Templo a la Virgen de Guadalupe, en la cabecera municipal; Templo de la Virgen del Rosario en Tancuiche; Templo de San Francisco Cuayalab, en honor de San Francisco de Asís; diferentes zonas arqueológicas, principalmente en San Francisco Cuayalab, parajes del Río Moctezuma y a la entrada es parada obligada a admirar copia de la escultura dual La Apoteosis, en el frente la vida y por atrás la muerte, es como muchas esculturas huastecas de personas, con dos significados.

**DEL TIEMPO DE LAS HACIENDAS:** San Juan Evangelista del Mexquite y San Ignacio del Buey, cuyas extensiones era mucho más amplias al actual territorio municipal resultado de la encomienda recibida en merced por Juan Uribe en 1613.

---

<sup>1</sup> Fuente: <http://www.sedesore.gob.mx/SIDESORE/Sanvicentetancuayalab%20historia.htm>

<sup>2</sup> Fuente: Sedesore y monografía de la Biblioteca Publica de San Vicente Tancuayalab

## **Fiestas, Danzas y Tradiciones**

Las fiestas populares se presentan el 7 de octubre y se lleva a cabo la festividad en honor al santo patrono, San Francisco de Asís. Se tiene como tradición celebrar la fiesta de los fieles difuntos el 1º y 2 de noviembre, con altares y ofrendas.

En diciembre se conmemora a la Virgen de Guadalupe.

En Semana Santa se celebra la Fiesta Patronal de la Virgen del Rosario a partir del día Jueves Santo a Sábado de Gloria en la comunidad de Tancuiche.

## **Música**

Sones Huastecos.

## **Trajes Típicos**

Mujeres.- Blusa de algodón con bordados floreados y quetchquemitl con bordados de colores llamativos, falda de manta blanca enredada, bolda de manta bordada; tocado en forma de corona, formado por varias madejas de colores.

Hombres.- Camisa y calzón de manta.

## **Gastronomía**

Existe variedad de platillos, dentro de los cuales los más representativos son: Zacahuil, bocoles, carnitas de puerco, requesón y enchiladas huastecas.

Bebida.- Aguardiente de caña, vino de jobo y de capulín, agua de tamarindo y de jobo, así como atole de elote.

**ESCULTURA DE MONTE ALTO.** Escultura prehispánica, encontrada en el Municipio.



El Monolito se trata de una pieza prehispánica de incalculable valor histórico, conocido como la “escultura de Monte Alto”.

Descubierta en una especie de cañada alrededor de la cual, es posible observar algunos pequeños montículos, fue descubierta de manera accidental por un grupo de jornaleros mientras trabajaban en el rancho “El Bramadero”, propiedad del C. Aldo Sánchez Paz. Los jornaleros del ejido Francisco Villa, habían intentado robarla sin éxito, sin embargo, el 6 de mayo del 2001, la pieza fue plagiada y posteriormente abandonada, por los ladrones en un camino vecinal cercano a San Vicente Tancuayalab. En donde fue localizada. La escultura se encuentra resguardada en el Museo Regional de Ciudad Valles, San Luis Potosí.

## LA APOTEOSIS

Es una escultura prehispánica, que representa la dualidad vida/muerte.



Estuvo representada en distintas esculturas de la huasteca antigua. Algunas de ellas, como la Apoteosis fueron encontradas en la zona arqueológica en San Vicente Tancuayalab. Figura masculina con tocado en forma de abanico carga en su espalda una figura de menor tamaño con la cara de la muerte.

La escultura original se encuentra actualmente en el museo de Brooklyn, Estados Unidos.

## FIESTAS CULTURALES

- **Fiesta Patronal de San Francisco de Asís 4 de octubre.**
- **Fiestas de Xantolo.**
- **Fiesta Patronal de la Virgen del Rosario en Tancuiche (Semana Santa).**

## **FIESTAS DE XANTOLO**

La palabra “Huehue” es de origen náhuatl y significa “viejo o anciano”. La tradición de los huehues es tan antigua como la huasteca misma, se dice que surgió como resultado de la mezcla de las expresiones carnavalescas, que trajeron los españoles, con algunas de las danzas prehispánicas huastecas. En la huasteca potosina, los huehues aparecen desde fines de Octubre hasta principios del mes de noviembre y en los días previos a la Semana Santa.

Se hacen acompañar de algunos músicos e interpretan bailes cómicos. Por lo general, las comparsas son de hombres con atuendos de gran colorido que incluyen vestidos de mujeres. En ocasiones, viene con ellos un diablo, o un hombre vestido de negro con un látigo que asemeja un capataz. La figura del capataz apareció como una respuesta al sojuzgamiento, que los indígenas vivieron durante la época de la colonia en la huasteca pues en el municipio de Panuco, Veracruz existieron reservas que funcionaron como campos de concentración en donde llegaron los esclavos negros traídos de África. También por el Golfo de México, salieron miles de indígenas huastecos que fueron llevados en calidad de esclavos al viejo continente.

Como de gran trascendencia cuenta la tradición que quienes forman parte de la comparsa de huehues tienen que bailar durante 7 años consecutivos y que quienes no cumplen con esto, le suceden hechos sobrenaturales, pues los difuntos no los dejan en paz.

## INFRAESTRUCURA SOCIAL

### Marginación Social

La marginación social de la microrregión presenta los más agudos contrastes entre el municipio de Cd. Valles y San Vicente por un lado uno, con gran desarrollo y el otro con muchas necesidades sociales, culturales, económicas y financieras, aunque San Vicente se encuentra en la microrregión, con más municipios en condiciones de marginación moderada en todo el Estado y acusa notable ventaja respecto al resto de la Huasteca.

En educación es notable el avance en la reducción del analfabetismo en la región Huasteca Norte y de población sin primaria concluida. Solo el caso de Tamasopo y San Vicente denota un atraso en la superación de analfabetismo.

Municipio	Primaria			Secundaria		
	Deserción	Reprobación	Eficiencia Terminal	Deserción	Reprobación	Eficiencia Terminal
Ciudad Valles	0.8	5.1	95.2	6.5	14.4	80.8
Ebano	1.6	5.1	86.0	8.4	12.7	73.8
Tamuín	3.0	6.1	91.0	5.3	11.7	83.1
Tamasopo	1.3	7.3	82.2	5.7	6.1	76.8
El Naranjo	2.0	5.7	88.3	10.5	10.5	74.8
Tanquián de E.	0.1	4.1	96.2	4.5	12.6	85.4
San Vicente T.	1.7	5.5	87.3	4.1	3.6	90.1
Total Estatal	1.3	5.4	92.0	6.3	15.2	81.0

**Cuadro 1: Evolución de la Población en los Municipios de Huasteca Norte**

Fuente: SEGE.- Dirección de Planeación y Evaluación.

En la tabla siguiente, se puede apreciar que algunas prioridades para el Municipio de San Vicente Tancuayalab son la Energía Eléctrica, agua entubada y

abatir el piso de tierra. Encontrando que el municipio tiene un 14.6% de analfabetismo de 15 años o mas, 13.3% de la población se encuentra sin energía eléctrica, 16.6% ocupantes en vivienda sin agua entubada, y un 46.6% de viviendas en piso de tierra.

<b>Indicadores de Marginación Social</b>							
<b>2000-2005</b>							
<b>Indicadores de marginación 2000</b>	<b>Cd. Valles</b>	<b>Ébano</b>	<b>Tamuín</b>	<b>Tamasopo</b>	<b>El Naranjo</b>	<b>Tanquian</b>	<b>San Vicente</b>
% población analfabeta de 15 años o más	9.1	12.6	12.9	18.8	10.2	19.4	18.0
% población sin primaria completa de 15 años o más	30.0	41.3	42.2	49.9	42.8	41.8	47.3
% ocupantes en viviendas sin drenaje ni servicio sanitario exclusivo	8.1	4.6	8.9	14.3	9.5	11.0	10.9
% ocupantes en viviendas sin energía eléctrica	7.3	11.9	14.5	29.0	12.4	15.8	20.8
% ocupantes de viviendas sin agua entubada	17.7	13.7	16.9	43.6	8.8	12.0	29.1
% viviendas con algún nivel de hacinamiento	44.7	54.4	52.8	52.5	51.8	51.8	60.6
% ocupantes en viviendas con piso de tierra	23.5	25.3	32.2	38.3	31.8	49.5	57.6
% población en localidades con menos de 5,000 habitantes	27.9	27.4	59.6	100.0	51.9	33.8	59.7
% población ocupada con ingresos hasta 2 salarios mínimos	59.5	72.8	73.3	75.6	65.0	75.3	84.3
<b>Avances Registrados a 2005</b>							
% población analfabeta de 15 años o más	8.1	10.9	11.7	19.2	8.5	17.6	14.6
% población sin primaria completa de 15	15.5	22.6	23.8	24.1	26.6	16.8	23.8

años o más							
% ocupantes en viviendas sin drenaje ni servicios sanitarios exclusivos	3.3	1.8	2.2	9.5	4.8	5.1	2.1
% ocupantes en viviendas sin energía eléctrica	3.7	5.8	8.1	16.2	4.9	9.9	13.3
% ocupantes en viviendas sin agua entubada	7.1	9.0	9.9	43.2	5.7	8.1	16.6
% ocupantes en viviendas con piso de tierra	18.9	18.5	29.0	35.7	18.9	48.9	46.6
FUENTE: CONAPO, índices de marginación, 2000. INEGI. Censo de Población y Vivienda 2005. IEEA, Departamento de Planeación 2005.							

La tabla siguiente nos muestra que en San Vicente Tancuayalab existen 103 localidades, de las cuales es necesario destacar que 32 tienen un nivel de marginación Alto y 18 localidades representan un nivel de marginación Muy elevado.

Grado de Marginación de las Localidades							
2000							
Municipio	Total Localidades	Localidades con Grado de Marginación Determinado	LOCALIDADES				
			Muy Alto	Alto	Medio	Bajo	Muy Bajo
San Vicente T.	147	53	18	32	2	1	
Total Huasteca Norte	1,587	527	193	278	40	11	5

**Fuente:** CONAPO. Índices de Marginación 2000

**NOTA:** Del total de las localidades de un municipio, tienen grados de marginación determinados aquellos con 3 o más viviendas; las de 1 y 2 viviendas no disponen de este clasificador.

## Educación

El municipio cuenta con una estructura educativa que ha venido mejorando, teniendo 20 escuelas preescolar, 19 escuelas primarias, 9 escuelas telesecundarias, una secundaria técnica, 4 bachilleratos, se cuenta con una biblioteca pública y tres centros de cómputo y aprendizaje; hoy en día una gran problemática es la falta de espacios públicos, requiriendo de un espacio universitario que permita el desarrollo de nuestros jóvenes estudiantes, mejorar la infraestructura, capacitación del personal, fomentar la tecnología y espacios de investigación.

El rezago educativo entre la población mayor de 15 años es uno de los problemas que mas se ha atendido por parte del Instituto Estatal de Educación para Adultos. No obstante, una de cada 10 personas en este rango, de población no sabe leer ni escribir; y dos de cada 10 no han concluido su educación primaria.

Los indicadores de calidad educativa tienen diferencias con los promedios estatales:

### *En el nivel primaria*

- La deserción escolar en San Vicente Tancuayalab muestra índices menores a la media estatal de (1.7 %)
- El índice de reprobación es ligeramente menor que la media estatal (de 5.5%);
- La eficiencia terminal sólo es mayor a la media estatal (de 87.3%) en san Vicente Tancuayalab.

### *En el nivel secundaria*

- La deserción es menor al promedio estatal (de 4.1%) San Vicente;

- El índice de reprobación es menor en todos los municipios a la media estatal (de 3.6%);
- La eficiencia terminal sólo es mayor a la media estatal (de 90.1%) en San Vicente.

<b>Indicadores Educativos</b>						
<b>2003-2004</b>						
Municipio	Primaria			Secundaria		
	Deserción	Reprobación	Eficiencia Terminal	Deserción	Reprobación	Eficiencia Terminal
San Vicente T.	1.7	5.5	87.3	4.1	3.6	90.1
Total Estatal	1.3	5.4	92.0	6.3	15.2	81.0

**Fuente:** SEGE.- Dirección de Planeación y Evaluación.

### **Salud**

En cuanto a la Salud existe una unidad médica familiar ISSSTE, 3 Centros de Salud, 2 Unidades Medicas Rurales IMSS, Seguro Popular y se cuenta con una unidad móvil, para todas las localidades; como antecedentes actuales esta infraestructura, se encuentra limitada por lo que requiere de incrementar los servicios, la infraestructura, personal y unidades móviles.

En materia de salud, actualmente la cobertura del paquete básico alcanza al 99.8 % de la población de San Vicente Tancuayalab. Para llegar a este nivel, en el siguiente cuadro, se presenta la población, según su acceso a sistemas de seguridad social y su condición de población abierta.

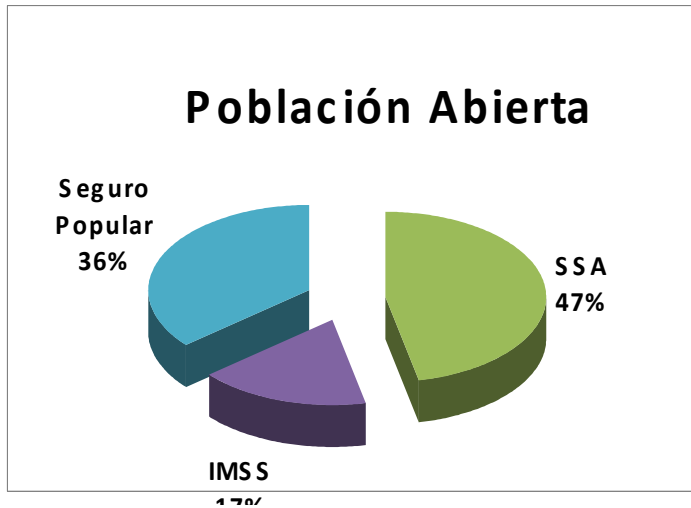
Cobertura de Atención de los Servicios de Salud									
2006									
Municipio	Población Total	Con Seguridad Social				Población Abierta			
		IMSS	ISSSTE	PEMEX	TOTAL	SSA	IMSS	TOTAL	Incorporada al Seguro Popular
San Vicente T.	15,413	1,732	817		2,549	9,360	3,476	12,836	7,213
<b>Total Huasteca Norte</b>	302,940	91,909	18,857	3,500	114,266	153,665	34,693	188,358	102,023

**Fuente:** SSSLP.- Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Especiales.



La grafica anterior muestra, que de un total de 2,549 habitantes de San Vicente Tancuayalab que cuentan “con seguridad social”, de los cuales un 68% de ellos están afiliados al IMSS o al Seguro y un 32% están afiliados al ISSSTE, por

lo tanto también indica que no hay ningún habitante que cuente con un servicio médico de PEMEX.



La grafica anterior nos muestra que en el Municipio de San Vicente Tancuayalab hay 12,836 de población abierta de la cual un 47% está afiliada al Seguro Social, un 17% están afiliados al IMMS y de las personas que no tienen ninguno de los servicios médicos anteriores, buscan otra alternativa como lo es el Seguro Popular y un 36% de la población abierta está afiliada a este servicio.

Infraestructura para la Salud											
2006											
MUNICIPIO	POBLACIÓN CON SEGURIDAD SOCIAL						POBLACIÓN ABIERTA Y SEGURO POPULAR				
	IMSS			ISSSTE		PEMEX	SECRETARÍA DE SALUD				IMSS
	Hospital Regional	Medica Familiar	Unidad Auxiliar	General de Zona	Medica Familiar	Hospital	Hospital general	Básico Comunitario	Centros de Salud	de Salud Itinerante	Medicas Rurales
San Vicente T.					1				3	1	2
<b>Total Huasteca Norte</b>	2	6	2	1	5	1	1	1	31	18	14

**Fuente:** SSSLP.- Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Especiales.

Nota: Los Centros de Salud cuentan un núcleo básico constituido por un médico y una enfermera, que atienden en promedio a tres mil habitantes.

Con la capacidad instalada se garantizan los servicios de salud para toda la población, incluyendo a las familias que han sido incorporadas al sistema de Seguro Popular.

Las estrategias básicas de la Secretaría de Salud de San Luis Potosí, para resolver el panorama epidemiológico y ofrecer a la población servicios preventivos y curativos de salud, son como sigue:

Acciones de Atención a la Salud	
Programa	Acciones de la Secretaría de Salud
Consulta Externa	Consulta médica y no médica (enfermería).
Atención a la salud del niño.  Madres y niños menores de 5 años.	Enfermedades diarreicas agudas (EDAS).  Infecciones respiratorias agudas (IRAS).  Nutrición.  Vacunación.
Atención a la salud del adulto y del anciano.	<u>Diabetes Mellitus</u> : detección de casos y control metabólico.  <u>Hipertensión</u> : detección de casos y control metabólico.
Salud Reproductiva	<u>Salud de la mujer</u> : campañas de planificación familiar, parteras tradicionales, salud de la mujer y atención integral a embarazadas.
Promoción de la Salud	Cursos de capacitación sobre salud familiar y salud integral del escolar; y proyectos de saneamiento básico.
Microbacteriosis	<u>Tuberculosis</u> : detección, tratamiento y control de la enfermedad.
Salud Bucal	<u>Salud Bucal</u> : prevención y atención de pacientes.
Vectores	<u>Chagas</u> : rociamiento para su control.  <u>Dengue</u> : rociamiento y patios limpios.  <u>Paludismo</u> : detección a través de muestras.
Vigilancia epidemiológica	Detección de casos de enfermedades infectocontagiosas como el cólera, síndrome de coqueluchoide e influenza entre otras.
Protección Contra Riesgos Sanitarios	Regulación de establecimientos, higiene ambiental y vigilancia sanitaria.

**Fuente:** SSSLP.- Dirección de Planeación, Evaluación y Proyectos Especiales.

## Red Carretera

La comunicación y sus vías de acceso son aspectos relevantes y de su potencial, por ello, podemos mencionar que hay oficina de correos, internet por medio de ciber café, 2 casetas telefónicas, frecuencia civil, frecuencia de radio AM, Cable y SKY, periódicos como el Mañana de Cd. Valles, Huasteca Hoy, entre los principales. Las vías de comunicación principal, se integra por brechas, caminos rurales y carreteras como la de Eje Xolol, hacia el Higo Veracruz, San Francisco Cuayalab, etc.

La carretera Rioverde - Ciudad Valles unirá definitivamente a las zonas Centro, Media y Huasteca, fortaleciendo la infraestructura carretera en San Luis Potosí.

Una vez concluida esta carretera se convertirá en el eje transoceánico que hace unas décadas se conocía como Tampico - Barra de Navidad y ahora como parte de los compromisos del Gobierno Federal por el Tratado de Libre Comercio, se denomina Altamira - Manzanillo

Los municipios de Ébano, Tamuin y Tamasopo se benefician por el cruce de la carretera federal 70, que es la vía de acceso a los puertos de Tampico y Altamira. Tanquián y San Vicente Tancuayalab están enlazadas a esta vía por la red de carreteras estatales.

Longitud de la red Carretera según Tipo de Camino y Estado Superficial 2005						
Municipio	Total	(Kilómetro)		Caminos Rurales		
		Tronca l Federa l	Alimentador a Estatal			
		Pavimentada		Pavimentad a	Terracerí a	Revestid a
<b>San Vicent e T.</b>	285.9		45.4			240.5
<b>Total</b>	1,764. 3	275.5	374.8	0.6	0.6	1,112.4

**Fuente:** INEGI.- Anuario Estadístico de San Luis Potosí 2005

En Ciudad Valles convergen las vías federales: Carretera 85 México – Laredo y la Carretera 70 Tampico – Barra de Navidad; que facilitan el abasto regional y el tránsito traslado de la producción de caña, ganadería y productos forrajeros básicos.

A El Naranjo le favorece el cruce de la Carretera 80 en su tramo Huizache – Antigua Morelos que le permite salida a la producción de caña del Ingenio San Miguel hacia el Estado de Tamaulipas.

Por otra parte, el proyecto carretero San Luis – Ciudad Valles, permitirá vincular al Estado hacia mercados externos.

Se cuenta con alumbrado publico, agua, drenaje, un rastro de sacrificio municipal, cabe destacar que dentro de las prioridades de infraestructura social, se tiene por mejorar la electrificación, drenaje y entubado de agua.

Existen un cajero de la empresa Banamex, Un hotel y dos moteles, restaurantes sobresaliendo el denominado “Los Charales” y “Las Delicias”, se cuenta con dos panteones uno en la cabecera y en la localidad de Francisco Villa.

## ACTIVIDAD ECONOMICA

### Economía y Empleo

La economía y empleo en el Municipio esta basada en sus establecimientos y comercios, siendo su principal actividad la agricultura y ganaderia, en esta región predominan algunos comercios como autoservicios, comercios al por menor de alimentos, tiendas de ropa, entre otras, que por lo general son empresas micro familiares.

Grafico. Unidades Económicas región Huasteca Norte.

Sector y subsector	Total		Ciudad Valles		Ebano		Tamuín		Tamasopo		El Naranjo		Tanquian de Escobedo		San Vicente Tancuayala	
	Unidades Económicas (UE)	Personal Ocupado (PO)	UE	PO	UE	PO	UE	PO	UE	PO	UE	PO	UE	PO	UE	PO
Comercio al por mayor en alimentos, ropa, libros, materias primas agropecuarias y otros	231	2,710	143	1,944	25	228	26	311	10	30	10	74	17	109	*	14
Comercio al por menor en alimentos, tiendas de autoservicio, bebidas y tabaco, y otros.	4,210	10,517	2,238	6,493	619	1,397	442	953	312	510	255	528	221	400	123	236
<b>Comercio</b>	<b>4,441</b>	<b>13,227</b>	<b>2,381</b>	<b>8,437</b>	<b>644</b>	<b>1,625</b>	<b>468</b>	<b>1,264</b>	<b>322</b>	<b>540</b>	<b>265</b>	<b>602</b>	<b>238</b>	<b>509</b>	<b>123</b>	<b>250</b>
Transportes, correos y almacenamiento	180	1,598	130	1,355	12	45	23	127	*	1	15	63	*	6	*	1
Información en medios masivos	37	492	37	446	*	16	*	20	*	7			*	3		
<b>Transportes y comunicaciones</b>	<b>217</b>	<b>2,090</b>	<b>167</b>	<b>1,801</b>	<b>12</b>	<b>61</b>	<b>23</b>	<b>147</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Servicios financieros, de seguros y de alquiler y administración de bienes inmuebles	149	381	96	246	10	31	18	47	9	18	9	15	7	22	*	2
Servicios profesionales, científicos y técnicos	202	568	159	455	21	49	16	38	*	1	*	7	6	15	*	3
Servicios de apoyo a los negocios (fotocopiado, fax)	113	725	65	613	11	22	12	29	12	21	*	15	13	21	*	4
Servicios educativos, investigación, médicos, asistencia social y asociaciones civiles y religiosas	49	709	41	566	*	40	8	55	*	24	*	3	*	7	*	14
Servicios de salud y asistencia social (Consultorios, laboratorio clínicos, trabajo social)	289	907	190	720	48	86	22	38	13	31	8	14	8	11	*	7
Servicios de esparcimiento, culturales, recreativos y deportivos	59	192	32	134	10	23	11	13	*	9	*	5	6	7	*	1
Servicios de alojamiento temporal y de preparación de alimentos y bebidas	1,234	3,551	622	2,158	173	362	127	457	101	188	68	158	103	156	40	72
Servicios de reparación y mantenimiento (salones de belleza, baños, lavandería, camaras)	1,392	2,881	802	1,843	202	359	144	229	69	170	74	127	72	111	29	42
<b>Servicios privados no financieros</b>	<b>3,487</b>	<b>9,914</b>	<b>2,007</b>	<b>6,735</b>	<b>475</b>	<b>972</b>	<b>358</b>	<b>906</b>	<b>204</b>	<b>462</b>	<b>159</b>	<b>344</b>	<b>215</b>	<b>350</b>	<b>69</b>	<b>145</b>
<b>Total sector terciario</b>	<b>8,145</b>	<b>25,231</b>	<b>4,555</b>	<b>16,973</b>	<b>1,131</b>	<b>2,658</b>	<b>849</b>	<b>2,317</b>	<b>526</b>	<b>1,010</b>	<b>439</b>	<b>1,009</b>	<b>453</b>	<b>868</b>	<b>192</b>	<b>396</b>

Cuadro 3.  
UE – Unidades Económicas  
PO – Población Ocupada  
Fuente: INEGI.- Censo Económico de San Luis Potosí, 2004.

La producción agrícola en la región, cuenta con producción de Cebolla en una superficie de 250 ha. de las cuales se mantiene un volumen de 4500 toneladas que tiene un valor de \$ 13,500.00 además el municipio cultiva el maíz, frijol, caña, naranja, limón, papaya y chiles, productos que se destinan al autoconsumo y para su venta.

Actualmente se cuenta con una maquiladora que esta por operar en este año 2010, con una superficie de construcción de 1429.56 m<sup>2</sup> en una superficie de terreno de 5,326 m<sup>2</sup>, ubicado sobre la carretera Tamuin. San Vicente a un costado del Edificio del Sistema Municipal DIF.

En San Vicente Tancuayalab se cuenta con las siguientes cabezas de ganado, en Bovino con 30,559 en porcino 1,856, en ovino 3,917, equinos 1,564 en aves principalmente gallinas 3,328.

Comercio al por menor en alimentos, tiendas de autoservicios, bebidas y tabaco, existen 123 unidades económicas, servicio de alojamiento temporal y de preparación de bebidas hay 40 unidades, servicio de reparación y mantenimiento (Salones de belleza, baños, lavandería, cámaras) son 29 unidades y de servicios privados no financieros se cuenta con 69 unidades económicas<sup>3</sup>. En el municipio se cuenta también con 30 unidades económicas del sector industria, donde predominan la industria manufacturera (Productos alimenticios y bebidas), Industria de la madera y productos de madera son 6 unidades, fabricación de productos metálicos, no metálicos, maquinaria y equipo, herrería son 9 unidades en total.

---

<sup>3</sup> Fuente: INEGI. Censo económico de San Luis Potosí. 2004

### **3. FILOSOFÍA DE LA ADMINISTRACIÓN**

#### **VISIÓN**

Ser un municipio que brinde Atención de Calidad, Honesto, que procure el desarrollo permanente y sustentable de sus habitantes, basado en las necesidades sociales con igualdad de géneros y oportunidades.

#### **MISIÓN**

Brindar a los ciudadanos un Servicio eficiente, honesto y responsable, con un trato justo y humano apegado siempre al marco de la legalidad en las obras y acciones ejercidas en ésta Administración, buscando constantemente el Progreso de éste Municipio.

#### **VALORES**

##### **SERVICIO**

Proveer a la ciudadanía una atención digna siempre con espíritu de ayuda, procurando accesibilidad a los Servicios Municipales de forma equitativa.

##### **HONESTIDAD**

Realizar las acciones limpias, que dignifiquen el trabajo, que realizamos por la comunidad, entregando cuentas claras y transparentes.

##### **INCLUSIÓN**

Fomentar y Atender la Participación Ciudadana sin distingo, de condición alguna en el ejercicio de la Función Pública para lograr una buena relación entre gobernantes y gobernados.

##### **EFICIENCIA**

Brindar un Trabajo de Calidad en todas las áreas de la Administración Pública que permitan un Progreso sistemático con buenos resultados.

## **4. EJES RECTORES**

### **5. EJE RECTOR: DESARROLLO ECONÓMICO Y GENERADOR DE EMPLEOS**

#### **DESCRIPCIÓN.**

Actualmente en el municipio de San Vicente Tancuayalab el sector económico y/o desarrollo industrial es incipiente, debido a que predomina la actividad ganadera y la agricultura, las actividades que se pueden apreciar en el sector económico, son la industria de la madera y productos metálicos. La economía PYME es muy baja, predominan algunos comercios como autoservicios, comercios al por menor de alimentos, tiendas de ropa, entre otras, que por lo general son empresas micro familiares, que carecen de desarrollo empresarial, falta de capacitación y visión empresarial. Cabe destacar que este factor, nos mantiene con un bajo índice de empleos generados y permanentes en nuestro municipio, siendo importante atender este eje rector, para poder fomentar fuentes de trabajo y empleo, para los habitantes del municipio, que permitan combatir la marginación, migración, pobreza. Como reseña y antecedente recordemos que el municipio a sufrido un decremento de población, ocasionado por la falta de oportunidades de empleo y desarrollo, según datos de INEGI de las unidades económicas establecidas, se generan un total de 557 empleos, un índice muy por debajo de los que generan municipios de su alrededor como se puede apreciar.

<b>Municipio</b>	<b>Valles</b>	<b>Ébano</b>	<b>Tamuín</b>	<b>Tanquian</b>
<b>Numero de personal Ocupado, por unidades económicas totales.</b>	<b>20,580</b>	<b>3,529</b>	<b>3,459</b>	<b>1,143</b>

Nota: Elaboración propia.

Bajo este contexto las acciones encaminadas a mejorar el desarrollo económico, se orientan a mejorar la infraestructura, incrementar el numero de empresas, brindar becas de empleo, fomentar estímulos a empresarios para ampliar sus oportunidades de empleo, buscar mejorar los mercados y brindar valor

agregado a nuestros productos y servicios, con la finalidad de que propicie el impulso de las empresas familiares y comunitarias a los mercados Regionales, Estatales y Nacionales. Para ello se pretende acercarse a las dependencias como SEDECO<sup>1</sup>, Cámaras de la Industria de la Transformación (CANACINTRA), CANACO (Cámara Nacional de Comercio), CANIRAC (Cámara Nacional de la Industria de restaurantes y alimentos condimentados), entre otras con la finalidad de fomentar acuerdos y convenios, con FONAES en la búsqueda de proyectos (Con su programa de Incubadoras de Negocios y Programa para Abrir y/o Ampliar un Negocio), con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social a través de su Programa de Becas del Empleo.

### **5.1 DESARROLLO ECONÓMICO**

### **5.2 DESARROLLO AGROPECUARIO**

### **5.3 TURISMO**

### **5.1 DESARROLLO ECONOMICO**

#### **DESCRIPCIÓN**

Uno de los factores primordiales para el desarrollo del municipio es ir a través de un proceso de cambio tendiente a las mejoras de los niveles económicos con los que se cuenta a otros más avanzados, que se logra mediante un proceso de transformación estructural del sistema económico pensando a largo plazo buscando un crecimiento equitativo de todos los sectores de producción, aumentando con ello los ingresos y esto nos lleva a mejores los niveles de vida de la población.

1. Ver Glosario página 80.

## DIAGNÓSTICO

El Sector Económico es un sector prioritario, en estos momentos se cuenta con una Planta Manufacturera que se encuentra en etapa de terminación, que generara en su primera etapa 70 empleos, pero se requiere que Gobierno del Estado concluya la obra para poder comenzar a trabajar. La actividad comercial es muy baja, no se tienen sectores de impulso económico, dentro de la cabecera se cuenta con pocos comercios alrededor. No se generan empleos temporales, no hay inversión privada, no existe el fomento al turismo, únicamente se cuenta con las fiestas de Xantolo y la fiesta patronal de San Francisco de Asis.

## PRIORIDADES:

- Gestionar e impulsar terminación y puesta en marcha de la Maquiladora del Municipio.
- Lograr ser intermediario ante el FONDO PYME de la Secretaria de Economía, para buscar apoyos que permitan el fortalecimiento de las Micro, pequeña y mediana empresa.
- Promover el desarrollo de Pymes en la región, ofreciendo estímulos y gestionando.
- Fomentar acuerdos y convenios con Instituciones gubernamentales.
- Buscar apoyos por parte de programas de apoyo gubernamental para las Pymes y desarrollo social, como empleo temporal del programa de SEDESOL.
- Fomentar el Turismo de nuestro Municipio.

**OBJETIVOS:**

- Fomentar un desarrollo económico autónomo que permita el fortalecimiento de negocios del sector Industrial, comercio, servicios, minero y turístico con el propósito de generar empleos.
- Crear nuevas empresas y fortalecer a los negocios de la región.

**ESTRATEGIAS:**

- Invitar e involucrar a la SEDECO ante la problemática económica de nuestro municipio.
- Efectuar convenios con las instituciones y entidades privadas, presentar propuestas.
- Organizar a grupos sociales para la búsqueda de apoyos y financiamientos para el impulso de Pymes.
- Contar con asesores de capacitación, consultoría empresarial, que nos ayude a contactar e involucrar en los apoyos federales y estatales.
- Solicitar becas de empleo a la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, para entregar ante los Habitantes de San Vicente que lo necesiten.
- Buscar participar e involucrar a los habitantes en Incubadoras de Negocio, solicitar a FONAES su apoyo.
- Apoyarnos en la Sedesol para fomentar empleos temporales en las Obras dentro del Municipio.

**METAS:**

- Al primer año de la gestión de esta administración ser Órgano Intermedio de la Secretaría de Economía.
- Iniciar con Operaciones en un 100% en el Mes de Julio del 2010 de la Empresa Maquiladora de San Vicente.

- Contar con 5 negocios nuevos, por medio de los programas de apoyo.
- Generar 250 empleos directos durante el primer año de gestión, 300 mas para el segundo año y 400 para el tercer año.

## **5.2 DESARROLLO AGROPECUARIO**

### **DESCRIPCIÓN**

El campo y la explotación racional y responsable de los recursos naturales son factores que pueden impulsar a una modernización con cambios tecnológicos o institucionales de San Vicente Tancuayalab, con el fin de elevar la productividad y competitividad, y con ello, los ingresos de las familias, mediante un manejo planeado, administrado y ejecutado de las acciones que se realizan.

### **DIAGNÓSTICO**

El Municipio de San Vicente, cuenta con la menor superficie agrícola aprovechada y sembrada de los municipios que contemplan la Huasteca Norte, cuenta con 4,691 ha de riego por temporal y 811 ha de riego, sus principales cultivos son Maíz, sorgo, soya, naranja, papaya, caña de azúcar. Cabe destacar que el municipio, no cuenta con sistemas de riegos eficientes, no se tiene tecnificación en su campo, se carece de pozos de riego para la producción agrícola. Además en la región se han presentado problemas de plagas que han afectado la producción agrícola. En cuanto al manejo ganadero, el municipio cuenta con un rastro, que no cuenta con las condiciones de salubridad adecuadas, no se tiene un manejo adecuado del sacrificio, y no se impulsa el mejoramiento del hato ganadero, la producción ganadera solo es básica no existe una industrialización.

**PRIORIDADES:**

- Mejorar las condiciones de nuestro rastro Municipal.
- Tecnologías adecuadas y apropiadas para mejorar la productividad.
- Aumentar y mejorar el Hato ganadero de la región.
- Apoyar a los productores con equipamientos, infraestructura, implementos, sementales, etc.
- Buscar apoyos por parte de SEDARH para el mejoramiento de la agricultura y ganadería del municipio.
- Aumentar, sistematizar y mejorar los sistemas de riego del municipio, aplicando la tecnificación.
- Brindar valor agregado a los productos de la región.
- Propiciar el desarrollo de una cultura de asociación.
- Establecimiento de foros Agroforestales.
- Fortalecer el procesamiento de leche y sus sub-productos.
- Fomentar de un centro de acopio para la comercialización de ganado bovino y otras especies menores.

**OBJETIVO:**

- Mejorar los rendimientos de producción ganadera y agricultura, brindando un valor agregado a los productos y sub productos, como garantizar una calidad de los mismos.

**ESTRATEGIAS:**

- Buscar apoyos de la SEDARH, SAGARPA, FONAES, SRA.
- Adquirir sementales de raza para mejorar el hato ganadero de la región.
- Brindar asesoría técnica a los productores de la región.
- Invertir en infraestructura, iluminación, saneamiento en el rastos municipal.
- Aportar a Desarrollo Social el 4% del presupuesto para proyectos productivos.
- Desarrollar proyectos estratégicos, de alto beneficio y alto impacto.

**METAS:**

- Obtener 1.5 millones de pesos en apoyo agropecuario por parte de las Instituciones durante el primer año
- Aumentar el numero de cabezas en un 5% durante la administración, esto durante los tres años de la gestión
- Bajar 3 programas soporte para la capacitación durante el primer año de gestión
- Mejorar el nivel de riego por pozo en un 2% durante la gestión de la administración.
- Contar con un centro de acopio de Ganado bovino durante el tercer año

**5.3 TURISMO****DIAGNÓSTICO**

(Centros Recreativos y Espacios Naturales disponibles para la recreación).

El municipio cuenta con su fiesta de Xantolo, la principal atracción regional en la temporada durante el mes de Noviembre, sin embargo no se cuenta con un teatro del pueblo para las danzas de la localidad, además sus fiestas patronales donde celebran a San Francisco de Asis. En la comunidad de Tancuiche se encuentra una virgen muy milagrosa, donde hace falta porción y difusión de esta. Se cuenta con un hotel y dos moteles que hospedan a 30 personas, teniendo dificultades de alojamiento. Dentro del municipio no cuenta con áreas de esparcimiento, ecoturismo u alguna otra actividad parecida, cuando este tiene lugares atractivos para el desarrollo turístico.

**PRIORIDADES:**

- Impulsar el Desarrollo Turístico de Tancuiche.

- Restauración de área arqueológica en el ejido de San Francisco Cuayalab.
- Buscar apoyo por parte de FIRCO ( Apoyo al Ecoturismo ) y FONAES.
- Contar con un Teatro del Pueblo.
- Aumentar la actividad turística de la región, como de los hoteles.

**OBJETIVO:**

- Fomentar las regiones naturales y los lugares con amplia bellezas de nuestro municipio, por medio del Sector Turístico para la atracción de inversión.

**ESTRATEGIAS:**

- Buscar el apoyo e impulso de la Secretaria de Turismo.
- Localizar apoyos y gestionar un proyecto turístico en las dependencias
- Realizar un folleto informativo relatando la aparición de la Virgen en Tancuiche.

**METAS:**

- Lograr a traer e incrementar el turismo en un 10% en la comunidad de Tancuiche.
- Incrementar el turismo natural y regional.
- Presentar y gestionar un proyecto turístico de impacto social.

## **6. EJE RECTOR: DESARROLLO SOCIAL Y SALUD PÚBLICA.**

### **DESCRIPCIÓN**

Se refiere al desarrollo del capital humano y a la buena salud de estos, implica una evaluación o cambios positivos para la comunidad, se coordinan las acciones para el combate a la pobreza, se contempla un desarrollo urbano, de salud, vivienda, educación y mujeres.

#### **6.1 SALUD**

#### **6.2 VIVIENDA**

#### **6.3 EDUCACION**

#### **6.4 MUJERES**

#### **6.5 COMUNIDADES INDIGENAS**

### **6.1 SALUD**

#### **DIAGNOSTICO:**

En la Actualidad, la infraestructura hospitalaria para San Vicente Tancuayalab, solo existe 1 Unidad Médica Familiar ISSSTE solo para la población afiliada a esta institución, 3 centros de salud para la demás población y afiliados también al seguro popular, solo 2 unidades medicas rurales IMSS., del mismo modo solo se cuenta con 1 unidad móvil para todo el municipio para el traslado de pacientes.

Además existe un alto rezago en equipamiento médico especializado dentro de la unidad médica familiar como en los centros de salud que cuenta el municipio, también existen negocios o locales comerciales sin una buena vigilancia sanitaria.

<b>VIGILANCIA Y URGENCIAS EPIDEMIOLOGICAS</b> <b>2007 – 2008</b> <b>PROCESO: VUESLP</b>		
<b>MUNICIPIO DE</b> <b>SAN VICENTE TANCUAYLAB. S.L.P.</b>		
ENFERMEDADES MONITORIADAS	AÑO 2007 /habitantes	AÑO 2008/ habitantes
Infecciones Respiratorias Agudas (IRAS)	2,726	2,968
Enfermedad Diarreica Agudas (EDAS)	296	438
SIDA	0	0
Tuberculosis (TB)	2	2

**Fuente:** Sistema de Información para la Vigilancia Epidemiológica.

**PRIORIDADES:**

- Gestionar apoyos para que los centros de cuenten con suficiente medicina, equipo especializado para las Unidades Médicas y Centros de Salud de San Vicente Tancuayalab.
- Apoyo para el incremento de derechohabientes para el Seguro Popular y SSA.
- Adquisición de una Ambulancias para prestar el servicio de urgencias y traslado de enfermos a las Unidad Médica y Centros de Salud de la región
- Regulación de establecimientos.
- Incrementar la infraestructura de Centros de Salud en los ejidos necesitados.

**OBJETIVO:**

Responder con hechos a la población para el incremento de derechohabientes para el Seguro Popular y SSA, salvaguardar el transporte de pacientes que necesiten atención inmediata, contribuir a través de la gestión el suministro de medicinas y equipo especializado para una buena atención medica, y regular los establecimientos en cuanto a salubridad.

**ESTRATEGIAS:**

- Proteger, Regular y Vigilar establecimientos para el buen control sanitario.
- Incrementar apoyos para la adquisición de Medicinas y Equipo especializado.
- Gestionar y Apoyar con recurso económico para la compra de ambulancias para los centros de salud y unidades medicas.
- Adquirir un préstamo con BANOBRAS para el apoyo a infraestructura necesaria en el Municipio de San Vicente Tancuayalab a través del programa FAIS.

**METAS:**

- Adquirir 2 ambulancias para la cabecera municipal y otra para el apoyo a ejidos en el periodo del 2011 – 2012 (2 años)
- Realizar campañas de salubridad para un control constante a los establecimientos que se les requiera regular, se pretende trabajar los tres años consecutivos con esta campaña, 2010 – 2012 (3 años)
- Equipar al 100% los centros de salud y unidades médicas con medicinas y equipo especializado básico, se programaran aportaciones anuales durante los tres años de administración.

- Realizar 2 centros de salud, en 2 años y medio dentro de esta administración, en los ejidos con problemas de atención medica, con todo su equipamiento necesario y básico para el buen funcionamiento de este.

## 6.2 VIVIENDA

### DIAGNOSTICO:

En el municipio de San Vicente Tancuayalab al 2005 se registro un conteo de población de 13,358 habitantes. De las cuales el 2.1% ocupantes en viviendas no cuentan con drenaje ni servicio sanitario exclusivo.

También existen 13.3% ocupantes de vivienda sin energía eléctrica, 16.6 % sin agua entubada, 46.6% ocupantes de vivienda con piso de tierra.

Según estudios de la INEGI el 17 de Octubre del 2005, existían en san Vicente Tancuayalab 3,045 casas independientes y 1 departamento en un edificio, de las cuales 1,392 viviendas tienen piso de tierra, 1,598 viviendas tienen cemento o firme y 92 viviendas tienen madera, mosaico y otros materiales.

VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE EXCUSADO O SANITARIO Y SUS OCUPANTES POR MUNICIPIO SEGÚN CONEXIÓN DE AGUA										
Al 17 de octubre de 2005										
MUNICIPIO	VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE EXCUSADO O SANITARIO a/					OCUPANTES EN VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE EXCUSADO O SANITARIO b/				
	TOTAL	CON DESCARGA DE AGUA		SIN ADMISIÓN DE AGUA	NO ESPECIFICADO	TOTAL	CON DESCARGA DE AGUA		SIN ADMISIÓN DE AGUA	NO ESPECIFICADO
		DIRECTA	MANUAL				DIRECTA	MANUAL		
ESTADO	512,454	308,531	70,020	131,754	2,149	2,210,127	1,249,164	326,389	624,838	9,736
SAN VICENTE TANCUAYALAB	2,994	529	254	2,203	8	13,022	2,103	1,065	9,828	26

INEGI 17 de Octubre del 2005.

VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE BIENES EN LA VIVIENDA DEL MUNICIPIO DE SAN VICENTE TANCUAYALAB					
Al 17 de octubre de 2005					
MUNICIPIO	VIVIENDAS PARTICULARES	VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE TELEVISIÓN	VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE REFRIGERADOR	VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE LAVADORA	VIVIENDAS PARTICULARES QUE DISPONEN DE COMPUTADORA
ESTADO	551,617	475,638	405,290	338,736	87,448
SAN VICENTE TANCUAYALAB	3,086	2,219	1,660	1,119	83

INEGI 17 de Octubre del 2005.

**PRIORIDADES:**

- Gestionar programas del estado o la federación para la aportación de piso firme en las viviendas.
- Negociar programas con las dependencias del estado para la electrificación.
- Gestionar aportaciones de SEDESOL para la ampliación y modernización de Líneas de agua potable y de Drenaje.

**OBJETIVO:**

Manifestar con acciones a la localidad con recursos Federal, Estatal y Municipal para la aportación de obras de drenaje, agua potable, líneas de electricidad y programas para el apoyo de piso firme.

**ESTRATEGIAS:**

- Ampliar y modernizar las líneas de Agua potable y Drenaje.
- Ampliar y modernizar la electrificación de la comunidad.
- Adquirir un préstamo con BANOBRAS para el apoyo a infraestructura necesaria en el Municipio de San Vicente Tancuayalab a través del programa FAIS, (Laminas, Piso firme, Blocks, etc.)

**METAS:**

- Abatir a un 100% el rezago de viviendas sin drenaje ni servicios sanitarios, en un lapso de 3 años, se contemplan para el primer año 1,600 m lineales de tubería de drenaje, para el segundo año tenemos como meta incrementar a 2,000 m de tubería de drenaje en la cabecera municipal y para el tercer año se contemplan 800 m mas.
- Contar con un 93% de viviendas con luz eléctrica, se proyectaran para el primer año 3 colonias de la cabecera municipal y 2 proyectos en los ejidos de San Vicente Tancuayalab, para el segundo y tercer año se tiene como meta duplicar la inversión en esta partida.
- Contar con un 94.4% de viviendas con agua potable, trabajando con la gestión de proyectos para estas localidades.
- Contar con un 85% de viviendas con piso de concreto hidráulico en los próximos tres años de gobierno.

**6.3 EDUCACION****DIAGNOSTICO:**

Tenemos en la actualidad en la comunidad de San Vicente Tancuayalab 61 instituciones para cubrir los niveles de educación, 20 Preescolar, 19 Primarias, 9 Escuelas Telesecundarias, 1 Secundaria técnica, y 4 Bachilleratos, también se cuenta con una biblioteca municipal y 3 centros de computo y aprendizaje, hoy en día existe un rezago en la Infraestructura de Salones, Baños, Cancha de usos múltiples, mobiliario de computo e internet.

En los niveles de primara y telesecundaria existe varia problemática que abajo se citan:

POBLACIÓN DE 6 Y MÁS AÑOS POR MUNICIPIO SEGÚN CONDICIÓN PARA LEER Y ESCRIBIR, Y SEXO							
MUNICIPIO	TOTAL	SABE LEER Y ESCRIBIR		NO SABE LEER Y ESCRIBIR		NO ESPECIFICADO	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
<b>ESTADO</b>	<b>2,077,385</b>	<b>898,789</b>	<b>955,586</b>	<b>98,427</b>	<b>121,287</b>	<b>1,658</b>	<b>1,638</b>
SAN VICENTE TANCUAYALAB	11,752	5,131	5,008	700	902	7	4

INEGI 17 de Octubre del 2005

POBLACIÓN DE 5 Y MÁS AÑOS POR MUNICIPIO SEGÚN CONDICIÓN PARA LEER Y ESCRIBIR, Y SEXO							
MUNICIPIO	TOTAL	ASISTE		NO ASISTE		NO ESPECIFICADO	
		HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
<b>ESTADO</b>	<b>2,133,345</b>	<b>355,520</b>	<b>356,481</b>	<b>666,548</b>	<b>743,235</b>	<b>5,399</b>	<b>6,162</b>
SAN VICENTE TANCUAYALAB	12,023	2,141	2,126	3,833	3,904	11	8

INEGI 17 de Octubre del 2005

- La deserción escolar en San Vicente Tancuayalab muestra índices menores a la media estatal de (1.7 %)
- El índice de reprobación es ligeramente menor que la media estatal (de 5.5%);
- La eficiencia terminal sólo es mayor a la media estatal (de 87.3%) en san Vicente Tancuayalab.

<b>ALUMNOS INSCRITOS, EXISTENCIAS, APROBADOS Y EGRESADOS, PERSONAL DOCENTE Y ESCUELAS EN EDUCACIÓN BÁSICA Y MEDIA SUPERIOR DE LA MODALIDAD ESCOLARIZADA A FIN DE CURSOS POR MUNICIPIO Y NIVEL EDUCATIVO</b> Ciclo escolar 2005/06						
MUNICIPIO NIVEL	ALUMNOS INSCRITOS	ALUMNOS EXISTENCIAS	ALUMNOS APROBADOS a/	ALUMNOS EGRESADOS b/	PERSONAL DOCENTE c/	ESCUELAS d/
<b>ESTADO</b>	<b>727,949</b>	<b>698,997</b>	<b>625,412</b>	<b>178,838</b>	<b>36,650</b>	<b>8,341</b>
PREESCOLAR e/	127,975	124,629	122,248	56,659	6,069	2,943
PRIMARIA f/	364,433	354,964	336,224	57,684	14,551	3,450
SECUNDARIA g/	154,663	146,878	124,219	42,723	10,327	1,537
PROFESIONAL TÉCNICO h/	5,473	4,699	2,702	1,330	485	30
BACHILLERATO i/	75,405	67,827	40,019	20,442	5,218	381
<b>SAN VICENTE TANCUAYALAB</b>	<b>4,770</b>	<b>4,649</b>	<b>4,241</b>	<b>1,215</b>	<b>224</b>	<b>59</b>
PREESCOLAR	822	808	800	317	38	20
PRIMARIA	2,267	2,226	2,098	366	100	25
SECUNDARIA	1,095	1,065	980	332	55	10
BACHILLERATO	586	550	363	200	31	4

INEGI 17 de Octubre del 2005

**PRIORIDADES:**

- La Construcción de salones, baños y áreas de recreo adecuadas para las diferentes instituciones educativas.
- El apoyo a niños, jóvenes y adolescentes con becas para el término de sus estudios hasta el nivel universitario.
- Realizar una gestión para la llegada de una Universidad en San Vicente Tancuayalab para beneficiar tanto la cabecera municipal como todos los ejidos del municipio.

**OBJETIVO:**

Ejecutar estudios técnicos para las instituciones que estimulen este tipo de prioridad que arriba se mencionan, certificar que todas las escuelas cuenten con el apoyo necesario para su buen funcionamiento y la creación de una universidad.

**ESTRATEGIAS:**

- Gestionar proyectos factibles para la educación ante la SEP para infraestructura necesaria en las escuelas.
- Apoyo por parte del municipio y otras entidades en becas para los jóvenes.
- Realizar descuentos de transporte público.
- Orientación vocacional para los jóvenes por parte del municipio.
- Buscar esquemas educativos acordes a las necesidades de la gente (Escolarizados, Semiescolarizados, no escolarizados)
- Fomentación de los programas de estudios que existen en el municipio, estado y federación.

**METAS:**

- Reducir la deserción de la comunidad estudiantil en la cabecera municipal y en los ejidos de San Vicente Tancuayalab de 1.7% reducirla hasta un 0% dentro de los tres años de gestión.
- Realizar 2 aulas didácticas tipo islas en el primer año de la administración en la
- Contribuir con el doble de becas por año durante la administración.

## 6.4 MUJERES

### DIAGNOSTICO:

Tenemos en la actualidad en la cabecera municipal y en ejidos, un fuerte problema con equidad de género, existen una problemática social como es el alcohol, viene a perjudicar en las familias de san Vicente Tancuayalab, también existe un rechazo por parte de hombres hacia las mujeres en comunidades indígenas donde existe una educación rezagada, también se hace notar que hoy en día la mujer es parte fundamental en nuestras vidas y un sustento importante en las familias.

En años anteriores no ha existido un apoyo para la salud de la mujer, participación ciudadana entre otras actividades importantes dentro de la sociedad. La violencia y todas las formas de acoso y explotación sexual, en particular las derivadas de prejuicios culturales y de la trata internacional de personas son incompatibles con la dignidad y la valía de la persona humana y deben ser eliminadas. Esto puede lograrse con medidas legislativas y con actividades nacionales y cooperación internacional en esferas tales como el desarrollo económico y social, la educación, la atención a la maternidad y a la salud y el apoyo social.

Por tal motivo que el tema: los Derechos Humanos de las mujeres, se considera uno de los principales ejes de análisis para el presente diagnostico, haciendo referencia a los siguientes:

- Derechos a la igualdad de genero
- Derecho a la educación
- Derecho a la salud
- Derechos sexuales y productivos
- Derechos a una vida sin violencia
- Derechos al trabajo.

- Derecho a la participación

En los últimos tiempos se ha incrementado la necesidad, la demanda y el interés de las mujeres por incorporarse al mercado laboral, ello no se ha traducido, en la creación de nuevas fuentes de empleo en el país, ni les ha significado la plena inclusión en derechos en los ámbitos económico, político y social.

En base a los resultados del diagnóstico de las mujeres del estado de San Luis Potosí, el porcentaje de población migrante según las causas laborales y sexo tenemos que el índice es de 30.5 puntos porcentuales, mientras que el índice de migración según causas familiares, se refleja que las mujeres emigran en mayor medida con un 24.5%.

Los ingresos de las mujeres se ven empobrecidos a que el 75% de ellas depende directamente de los ingresos de su parejas, esto aunado a que las únicas fuentes de empleos son agrícolas (jornales eventuales) agrava aún más la situación, las mujeres han tenido que integrarse a la vida laboral del campo, donde no cuentan con ninguna prestación de ley y son violentos sus derechos humanos.

Carecen de un servicio de atención especializada para la salud de las mujeres, toda vez que en todo el municipio no se cuenta con un médico especialista en Ginecología ni en el servicio público ni en el privado.

#### **PRIORIDADES:**

- Realizar programas de estímulo para las mujeres.
- Mantener la participación social de la mujer en el municipio.
- Fomentar la creación de PYMES, para la creación de empleos y se pueda beneficiar así la mujer.

- Gestionar y llevar a cabo campañas de medicina preventiva para un chequeo general de la mujer, un especialista en ginecología para la reducción del cáncer cervico uterino.
- Gestionar apoyos de capacitación que imparte la Secretaria de Trabajo y Previsión Social a través del Servicio Nacional de Empleos.

**OBJETIVO:**

- Realizar las campañas de medicina preventiva para la mujer, efectuar la creación de empleos y la creación de PYMES.
- Promover el desarrollo de la mujer en esta administración, a través de la participación, equidad de género e igualdad de oportunidades.
- Fomentar la equidad de género sensibilizar al municipio.
- Crear bases documentales para posibles proyectos posteriores del departamento de atención a la mujer en el municipio.
- Sensibilización de las autoridades municipales, para la educación de las políticas públicas con enfoque de género.
- Promover la creación de convenios y acuerdos municipales que garanticen la equidad de género.

**ESTRATEGIAS:**

- Hacer campañas de medicina preventiva para la mujer y niños
- Defender los derechos de las mujeres.
- Convenir con instituciones educativas la sensibilidad orientada a la perspectiva de género en los alumnos y docentes.
- Darle a conocer por medio de capacitaciones sus derechos y de igual forma los beneficios que pueden adquirir.
- Generar apoyos para las madres solteras debido a que existe un porcentaje elevado que viven la situación de pobreza

- Gestionar programas con los programas de POPMI, así como del programa Opciones Productivas de la SEDESOL y PROMUSAG de la Secretaria de la Reforma Agraria.
- Desarrollar proyecto de categoría “C” de fortalecimiento para dar seguimiento al apoyo FODEIMM.

**METAS:**

- Superar las problemáticas que existen por medio de la difusión para la disminución de violencia dentro de los hogares y en el trabajo; se contemplan que en el transcurso de la administración puedan rebasar las expectativas.
- En 3 meses desarrollar el proyecto de categoría C para consolidar mas la instancia.
- Disminuir la violencia emocional de un 32% a un 15% en un lapso de 1 y medio.
- El 52% de las mujeres han sufrido o conocen a alguien que ha sido víctima de violencia, se tiene contemplado que para los tres años de gestión se pueda abatir este problema de violencia intrafamiliar.

**TEMA 5. COMINIDADES INDIGENAS:****DIAGNOSTICO:**

Los huastecos de San Luis Potosi (TEENEK) es el grupo maya que se distribuye actualmente en una franja que se extiende por el norte de Veracruz desde la sierra del Otontepec, cruza por Tantoyuca y continúa por el noreste del estado de San Luis Potosi, en la siguiente tabla se mencionan los Huastecos (tennek), Mazateco, Nahuatl, Otomi, Totonaca y algunas personas que no

especificaron su identidad indígena, se puede apreciar la cantidad de mujeres y hombres indígenas y la condición del habla español y su dialecto.

Población de 5 años y mas que hablan alguna lengua indígena por Municipio, y lengua indígena según su condición de habla española y sexo.												
San Luis Potosi - San Vicente Tancuayalab.												
Municipio y lengua indígena	Población de años y mas que habla alguna lengua indígena			Condición de habla español								
				Habla Español			No hablan Español			No Especifican		
	total	H	M	total	H	M	total	H	M	total	H	M
San Vicente Tancuayalab	2998	1518	1480	2914	1493	1421	39	10	29	45	15	30
Huasteco	2838	1434	1404	2762	1414	1348	38	9	29	38	11	27
Mazateco	1	0	1	1	0	1348	0	0	0	0	0	0
Nahuatl	136	71	65	131	68	1	1	1	0	4	2	2
Otomi	1	1	0	1	1	63	0	0	0	0	0	0
Totonaca	2	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0
No especificado	20	12	8	17	10	72	0	0	0	3	2	1

INEGI año 2005

Uno de los problemas que presentan la comunidad de indígenas son la falta de infraestructura hacia las comunidades donde se encuentran ubicados, teniendo como problema un desarrollo económico lento en estas comunidades, hoy en día la comunidad indígena en San Vicente Tancuayalab se enfrenta a un reto de fomentar sus creencias religiosas, danzas tipas de sus costumbres, comidas, artesanías y su dialecto.

**PRIORIDADES:**

- Gestionar más programas con la Comisión Nacional para el Desarrollo de los Pueblos Indígenas para mejorar la condición económica y social de los pueblos indígenas.

- Apoyar, orientar y capacitar a estos grupos para el desarrollo de sus artesanías.
- Gestionar el apoyo para la infraestructura carretera, Electrica, Drenaje y Agua entubada de esas comunidades con la Secretaria de Comunicaciones y Transporte, SEDESORE y aportaciones Municipio.
- Mantener la cultura étnica de estas comunidades.
- Gestionar Proyecto Productivos con la Secretaría de Desarrollo Económico. (SEDECO, SEDARH, FONAES, ETC.)

**OBJETIVO:**

- Ayudar a la gente indígena de nuestra comunidad a través del Fortalecimiento en infraestructura de las comunidades rurales y el aprovechamiento de proyectos productivos para generar negocios sustentables y mejorar la calidad de vida de este grupo.

**ESTRATEGIAS:**

- Instruir a técnicos de proyectos que realicen un diagnostico de estas comunidades indígenas.
- Proponer proyectos productivos y elaborar estudios que sean presentados en las próximas ventanillas.
- Elaborar programas de soportes de capacitación y asistencia técnica de la SEDARH, para el desarrollo de habilidades y capacidades de actividades diversas de estos grupos.
- Definir prioridades de infraestructura social en estas comunidades.
- Solicitar a técnicos o proveedores el desarrollo de estudios para presentar propuestas al municipio y gestionar recursos federales ante las instituciones correspondientes.

- Realizar un periódico mural en la cabecera municipal de los grupos indígenas, para formar una cultura de aceptación de la sociedad.

**METAS:**

- Presentar dos proyectos productivos ante CDI
- Construcción de dos caminos rurales de Asfalto que comunican a la cabecera municipal dentro del primer año de gestión.
- Capacitar a tres grupos de indígenas bajo el Programa Soporte de varios temas de interés.

## 7. EJE RECTOR: DESARROLLO REGIONAL SUSTENTABLE

### DIAGNÓSTICO

Nuestro municipio cuenta con un basurero municipal ubicado sobre la calle Cuauhtémoc, entre Francisco I Madero que no cumple con las condiciones apropiadas, principalmente al contaminar a los habitantes, además el municipio carece de una adecuada infraestructura, para el manejo de agua entubada, en la comunidad el Ejido el Álamo, el Sasu presentan una tala clandestina de arboles de Cedro, recordando que nuestro municipio cuenta con un área protegida que es la localidad de Tancojol. Como se aprecia actualmente el Municipio no cuenta con un plan de sustentabilidad que permita administrar los recursos como el Agua, el medio ambiente, donde se controle y asegure la sustentabilidad de estos para las futuras generaciones.

#### 7.1 Desarrollo Urbano

#### 7.2 Agua

#### 7.3 Medio Ambiente

#### 7.1 Desarrollo Urbano

### DIAGNÓSTICO

El crecimiento de la cabecera Municipal y la densidad de población, y otros aspectos como la poca atención al cuidado de las calles, su mantenimiento o pavimentación han provocado que la ciudadanía requiera y solicite el mejoramiento de estas arterias. La falta de un plan de crecimiento no ha permitido una adecuada organización y provoca, que algunas viviendas, estén cerca del

tiradero municipal, así mismo la población en su totalidad, no cuenta con servicios básicos como drenaje y alumbrado.

### **PRIORIDADES**

- Mejorar las calles y vialidades de la zona urbana.
- Aumentar la infraestructura de drenaje y electrificación.
- Establecer de mantenimiento integral y un consejo de vigilancia para su seguimiento.
- Desarrollar un plan de crecimiento del Municipio.

### **OBJETIVO**

- Impulsar, organizar y Diseñar una mejor planeación urbana y social de nuestro municipio

### **ESTRATEGIAS**

- Contar con un plan de mantenimiento mensual para el mejoramiento y cuidado de las calles
- Contar con estudios técnicos para el mejoramiento e infraestructura de la cabecera municipal
- Buscar el apoyo de Sedesol y CEA, como otras instituciones, para aumentar el mejoramiento de electrificación y de drenaje
- Solicitar reportes de seguimiento y avances al plan de mantenimiento
- Contar con el apoyo de SEDESORE para el impulso y desarrollo del Plan de crecimiento del Municipio

## METAS

- Disminuir el índice de quejas en un 25% durante el primer año de gestión
- Reducir hasta un 25% el mal estado de las calles, durante la gestión administrativa
- Incrementar en el primer año de construcción de tubería de drenaje 1600 mts. lineales

## 7.2 Agua

### DIAGNOSTICO

Actualmente de los 13,358 habitantes de San Vicente, 1,934 son habitantes, en viviendas sin este servicio básico, dentro del municipio se cuentan, en total con tres pozos (cabecera municipal) que abastecen a la población, siendo insuficientes para el autoconsumo. La cabecera requiere de la ampliación de la red de agua, así mismo una comunidad llamada San Francisco Cuayalab, presenta una problemática constante de abastecimiento, al ser suministrada por otro municipio Tanlajas, requiriendo de un pozo para su abasto, en estos momentos el Municipio gasta un total de 186 mil pesos anuales en pago de rentas anuales a particulares para el servicio de agua potable, por lo tanto requerimos de infraestructura, para perforación, almacenamiento, tecnificación del agua.

### PRIORIDADES

- Poner en marcha un pozo para la comunidad de San Francisco Cuayalab.
- Ampliar la Red De Agua.
- Perforar mas numero de pozos.
- Disminuir el gasto aplicado a las rentas para abastecimiento de agua.

- Buscar apoyos ante CEA, Sedesol para el mejoramiento y crecimiento de infraestructura.

### **OBJETIVO**

- Disminuir el número de habitantes que no cuentan con el servicio de Agua.

### **ESTRATEGIAS**

- Buscar los apoyos por medio de CEA, CNA y SEDESOL.
- Elaborar estudios técnicos con proveedores para buscar los apoyos.
- Solicitar cotizaciones y propuestas de perforación de varios proveedores.
- Llegar a nuevos convenios con proveedores de agua potable.

### **METAS**

- Contar con un pozo en un 100% de su funcionamiento, dentro de la localidad de San Francisco Cuayalab.
- Reducir en un 30% de costo de renta durante el segundo año de la gestión.
- Contar con Cuatro obras de perforación de pozos.

## **7.3 MEDIO AMBIENTE**

### **DIAGNÓSTICO**

En el municipio de San Vicente actualmente la descarga de aguas negras de la red de drenaje se realiza hacia el Río, así mismo no se cuenta con una

tratadora de agua. Por otra parte las filtraciones de los arroyos en mención son fuente de alterna abastecimiento de agua para el consumo humano. En cuanto al manejo de basura se cuenta con un sistema de recolección de residuos sólidos, más si se carece de rellenos sanitarios, ya que nada mas existe un tiradero cielo abierto de 3-00. Ubicado a 500 m de la mancha urbana. Existe una problemática en la tala de Cedro en algunas comunidades, falta reforestación de algunas especies de arboles.

No se cuenta con ningún tipo de ordenamiento territorial, las causas principales en la degradación de los recursos naturales son los siguientes: cambio del uso del suelo, presencia de incendios forestales, propiciado por las personas que se dedican a actividades agropecuarias, deforestación clandestina, y el gran manejo de prácticas agronómicas, así como la contaminación de ríos y lagunas.

### **PRIORIDADES**

- Contar con un saneamiento y regulación de las aguas residuales del municipio.
- Construir una tratadora de agua para el Municipio.
- Explotación racional y sustentable de los recursos naturales.
- Mejora y recuperación de los recursos degradados como el suelo, agua y biodiversidad.
- Buscar apoyos en Conafort para la reforestación.
- Acceso equitativo a servicios básicos de educación, salud, caminos, equipamiento urbano y vivienda.
- Implementar acciones que promuevan las energías renovables para mantener un equilibrio.

## **OBJETIVO**

Reconocer la importancia de la interacción que existe entre el hombre y los recursos naturales, así como visualizar el impacto respecto al uso y manejo de éstos, de tal manera que con ello se atribuya a lograr un cambio de actitud que permita transitar, hacia un desarrollo sustentable en lo social, en lo económico y en lo ecológico.

## **ESTRATEGIAS**

- Buscar el apoyo de las Instituciones para el desarrollo sustentable.
- Solicitar ante CEA el apoyo para desarrollar un estudio técnico para la construcción de una Tratadora.
- Implementar un programa para promover el conocimiento, la habilidad para solucionar problemas, la clasificación de valores, la investigación y la evaluación de situaciones, en los estudiantes en formación, cuyo interés especial sea la sensibilización ambiental para aprender sobre la propia comunidad.
- Programa de las 3 R (reducir, reciclar y reutilizar).

## **METAS**

- Contar con un reglamento regulatorio de las aguas residuales del Municipio.
- Disminuir el porcentaje de población sin drenaje en un 5% durante los 3 años de la gestión.
- Tener una planta tratadora de Agua al 100% durante el transcurso de la administración.

## **8. EJE RECTOR: SEGURIDAD Y JUSTICIA INTEGRAL**

### **DESCRIPCION**

Actualmente la sociedad demanda una Seguridad y Protección óptima donde se implementen programas de prevención del delito de una manera oportuna, pronta y responsable que garantice un clima de armonía donde se viva en un clima de paz, brindando protección y auxilio a la comunidad con disposición, atendiendo a las situaciones que nos exige la intervención del Gobierno Municipal.

#### **8.1 Seguridad Pública y Vialidad.**

#### **8.2 Protección Civil.**

### **8.1 SEGURIDAD PÚBLICA Y VIALIDAD**

#### **DESCRIPCIÓN DEL TEMA**

La Seguridad Pública tiene como objetivo salvaguardar el bienestar de la población tanto en su persona como en sus bienes, la protección de niños y adultos mayores. En virtud de la creciente inseguridad que se vive actualmente en el país debido al rebasamiento de la delincuencia por contar con equipos más sofisticados en armamento, equipo motriz y sistemas de comunicación, siendo necesaria una medida de prevención en este municipio. Por consiguiente demanda de mayor seguridad en el ámbito municipal se requiere de personal altamente capacitado para el desempeño de sus funciones que garanticen la seguridad de la población. Para tener mayor cobertura en la cabecera, ejidos y comunidades del municipio.

## DIAGNÓSTICO DEL TEMA

Esta Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal no cuenta con personal altamente capacitado para el uso de armamento para responder en situaciones críticas sin exponer la integridad física o la vida del personal por esta causa, pues de los 24 elementos operativos solo 5 cuentan con autorización para portar armas de fuego y 21 tiene Academia de Policía de seis meses.

Además las condiciones de las patrullas están deficientes pues no funcionan los motores con las que contamos.

El departamento de Seguridad Pública y Tránsito Municipal, se integra de la siguiente manera: cuenta con 1 director , 1 subdirector, 1 elemento administrativo y 21 elementos operativos esto nos da un resultado de **556** habitantes para cada elemento actualmente según de los datos estadísticos del nivel de población del municipio que es de 13,358 habitantes, y para que una población pueda cumplir con las normas y medidas de seguridad debe haber **un policía por cada 250 habitantes** por tanto en este municipio necesita contar con más elementos policiacos y patrullas en mejores condiciones.

En los ejidos o centros de población que cuentan con mayor número de habitantes e índice delictivo y violencia familiar se requiere la instalación de una caseta de vigilancia.

## PRIORIDADES

- Son necesarios infraestructura, equipamiento adecuado y más cuerpos de seguridad.
- Se requiere de una Capacitación a los elementos policiacos como becas académicas para que puedan certificarse a través del Consejo Estatal de Seguridad Pública del Estado.

- Difundir a la población la información necesaria de reglamentación en materia de seguridad y vialidad.

## **OBJETIVO**

- Perfeccionar la prestación del servicio a la comunidad con las herramientas necesarias, teniendo una constante comunicación con la Ciudadanía que permita un ambiente de confianza y armonía.

## **ESTRATEGIAS**

- Hacer recorridos de seguridad y vigilancia en las escuelas a la hora de entrada y salida de estos centros educativos en cabecera municipal.
- Realizar operativos de forma periódica en lugares estratégicos del Municipio.
- Gestionar ante el Consejo Estatal de Seguridad Pública capacitación y adiestramiento al personal asimismo reforzamiento con más elementos policiacos.
- Solicitar apoyos estatales y federales para aportación de equipamiento (patrullas, armamento, aumento de salarios para erradicar la corrupción, material de vialidad, señalamientos).

## **METAS**

- Elaboración, publicación del Reglamento de Seguridad Pública del Municipio en el primer año de la Administración y su inmediata difusión.
- Que se cuente con patrullas en mejores condiciones para operar con efectividad.

- Que en cada evento social, municipal o institucional se cuente con al menos la presencia de dos elementos de seguridad.
- Realizar campañas de educación vial en las escuelas al menos 1 vez al año.

## **8.2 PROTECCIÓN CIVIL**

### **DIAGNOSTICO**

Los problemas que San Vicente Tancuayalab presenta es la falta de equipo necesario para atender las contingencias que suceden en el municipio, pues el personal no cuenta con herramientas ni uniformes adecuados según las medidas de seguridad e higiene. Además no se cuenta con un vehículo para realizar las labores y por lo tanto atender oportunamente las eventualidades.

### **PRIORIDADES**

- Recibir una Capacitación para reaccionar y atender de forma técnica las contingencias.
- Contar con un vehículo para trasladarse, atender los siniestros y recoger cacharros.
- Se requiere tener uniformes, overoles especiales para el manejo de enjambres de abejas y radios.

### **OBJETIVO**

- Salvaguardar el bienestar social y sobre todo prevenir peligros o problemas que pongan en riesgo la estabilidad de nuestro municipio.

## **ESTRATEGIAS**

- Solicitar a la Dirección Estatal de Protección Civil que imparta Capacitaciones constantes y temáticas para prevenir y manejar de forma efectiva las contingencias.
- Difundir información a la población sobre la manera de prevenir y reaccionar ante sucesos inesperados o fenómenos naturales.
- Solicitar apoyos estatales y federales para apoyo de equipamiento necesario.
- Elaborar el Mapa de Zonas de Riesgo del Municipio.
- Elaborar el Plan de Contingencias del Municipio.

## **METAS**

- Un Consejo de Protección Civil sólido y capacitado.
- Una cobertura general del municipio.

## **9. EJE RECTOR: BUEN GOBIERNO**

### **DESCRIPCIÓN**

La Administración Pública Municipal busca tener una relación interactiva con la Ciudadanía que permita una buena comunicación entre ambos y con esto una relación donde se le garantice a la sociedad que serán atendidas sus solicitudes mediante un trabajo ágil en las gestiones, con un trato humano por parte de los funcionarios públicos.

### **9.1 GOBIERNO EFICIENTE**

#### **DESCRIPCION.**

El desafío de éste Gobierno Municipal es llevar a cabo un trabajo de calidad, que preste servicios con trámites sencillos, con respuestas claras y con prontitud.

Donde se den soluciones, respuestas a las demandas que exigen los ciudadanos, no desatendiendo a sus solicitudes.

#### **DIAGNOSTICO**

Hoy en día el personal de nuestra notable Administración Pública a pesar de tener conocimiento pleno de sus actividades, se enfrenta a responsabilidades sumamente vitales ante la sociedad, bajo esta complejidad se ha detectado la necesidad de mejorar las habilidades del servicio público de cada funcionario puesto que del total de trabajadores el 25.3% tiene grado de estudios de nivel licenciatura, 17.79% nivel medio superior, 39% nivel básico y 17.9% no tiene estudios, contando con 3 personas bilingües que hablan el dialecto huasteco y el español.

## **PRIORIDADES**

- Revisar y adecuar el Reglamento de Trabajo para la Gestión Pública del Municipio.
- Aumentar las capacidades y el desarrollo personal de nuestro talento humano.
- Fomentar cursos enfocados a los servicios de calidad, trato con la gente y trabajo en equipo.
- Fomentar una cultura de conciencia social con apego a una ética profesional.
- Elaborar el Manual Descriptivo de Puestos y Funciones.

## **OBJETIVO**

- Lograr unificar los criterios individuales y de equipo de trabajo de ésta Administración, con el objeto de lograr la eficiencia en el servicio.

## **ESTRATEGIAS**

- Capacitación en administración y gestión pública a los funcionarios.
- Seguimiento y evaluación del Plan Municipal de Desarrollo.
- Incentivar al personal que desempeñe su función adecuadamente.
- Recabar información vía encuestas de los habitantes para conocer el grado de honestidad de los servicios.

## **METAS**

- Lograr un 9% de satisfacción en honestidad en ésta Administración Pública, en una escala del 0 al 10.
- Impartir al menos cuatro cursos por año bajo esta Administración sobre Gestión Pública.
- Cumplir un 75% del Plan Municipal Planteado durante la Gestión.

## **AGRADECIMIENTO**

A la Ciudadanía que atendieron al llamado de Consulta Ciudadana para participar y aportar sus propuestas, ya que sin ellas no tendríamos una idea clara de lo que interesa a éstos y poder partir a través de ello.

A los Directores de Área pues con su aportación precisa de la parte sustancial de la Dirección a su cargo, como de sus líneas de acción hicieron posible la Elaboración de éste instrumento.

A la Coordinación de Desarrollo Estatal para el Desarrollo Municipal por el acertado asesoramiento y conformación de la estructura del presente documento que constituye un auxiliar valioso para la presente Administración.

A los Responsables de elaborar el presente Plan Municipal de Desarrollo, los C.Cs. Lic. Oyuky Villeda Wong e Ing. Jesús Lenin Martínez Rivera como la asesoría del L.A.E. J. Iván Rodríguez A. de grupo SIDE consultores por su entrega en este trabajo que servirá de base para el desarrollo de nuestro Municipio.

## GLOSARIO

FODO PYME Fondo para la Pequeña y Mediana empresa.

SEDECO Secretaría de Desarrollo Económico.

CANACINTRA Cámara Nacional de la Industria y Transformación.

CANACO Cámara Nacional de Comercio.

CANIRAC Cámara Nacional de la Industria de restaurantes y alimentos condimentados.

FONAES Fondo Nacional de Apoyo a Empresas Solidarias.

STPyS Secretaría del Trabajo y previsión Social.

SEDESOL Secretaría de Desarrollo Social.

SEDARH Secretaría de Desarrollo Agropecuario y Recursos Hidráulicos.

SAGARPA Secretaría de Agricultura, Ganadería, Desarrollo rural, Pesca y Alimentación.

SRA Secretaría de la Reforma Agraria.

FIRCO Fideicomiso de Riesgo Compartido.

ST Secretaría de Turismo.

SSA Sector Salud

BANOBRAS Banco Nacional de Obras.

FAIS Fondo de Aportaciones para la Infraestructura Social.

SEP Secretaría de Educación Pública.

POPMI Programa de Organización Productiva para Mujeres Indígenas.

PROMUSAG Programa de la Mujer en el Sector Agrario.

FODEIMM Fondo para el Desarrollo de las Instancias Municipales de las Mujeres.

CDI Comisión Nacional de Desarrollo de los Pueblos Indígenas.

SCT Secretaría de Comunicaciones y Transporte.

SEDESORE Secretaría de Desarrollo Social y Regional.

CEA Comisión Estatal de Aguas.

CNA Comisión Nacional del Agua.

CONAFORT Comisión Nacional Forestal.

**EL PRESIDENTE MUNICIPAL CONSTL.**

**SRIO. GENERAL DEL H. AYTO. MUNICIPAL**

---

**DR. RODOLFO PEÑA MERAZ**

---

**PROFA. BLANCA BERENICE HERNANDEZ HDEZ.**

**REGIDORES:**

**PRIMER REGIDOR**

**SEGUNDO REGIDOR**

---

**C. DANTE PEREZ ARADILLAS**

---

**PROF. NOE HIDALGO LUNA**

**TERCER REGIDOR**

**CUARTO REGIDOR**

---

**PROFA. EDITH MEZA GARZA**

---

**C. JOSE ANTONIO SONI BULOS**

**QUINTO REGIDOR**

**SEXTO REGIDOR**

---

**PROF. AURELIANO MARTINEZ CONCEPCION**

---

**C. MARIA GUADALUPE ACOSTA BALDERAS**

**SINDICO MUNICIPAL**

---

**LIC. LUCIA RAMIREZ BALDERAS**

---

***TRABAJO Y TRADICIÓN AL SERVICIO DE LA COMUNIDAD***

---

## BIBLIOGRAFÍA

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, página del H. Congreso de la Unión.
- Constitución Política, Ley Orgánica del Municipio Libre; Ley de Planeación para el Estado y Municipios, de San Luis Potosí, página de Gobierno del Estado de San Luis Potosí.
- Manual de Plan Municipal de Desarrollo 2009-2012, Coordinación Estatal para el Desarrollo Municipal.
- Anuario Estadístico del INEGI.
- Información estadística, SEDESORE.
- Información estadística, CONAPO.
- www.cdi.gob.mx, página de la Comisión Nacional de Desarrollo de los Pueblos Indígenas.